

## **HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DI PT. PLN (Persero) Distribusi Bali**

Debby Wyne Simatupang & Noor Siti Rahmani  
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

### **Intisari**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi. Variabel dependen dari penelitian ini adalah komitmen organisasi yang diukur dengan *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)*. Variabel independennya adalah kepemimpinan transformasional yang diukur dengan *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)*. Hipotesis dalam penelitian ini: terdapat hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi, semakin karyawan menilai pemimpinnya memenuhi ciri-ciri pimpinan yang transformasional, maka semakin tinggi tingkat komitmen karyawan terhadap organisasi

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. PLN (Persero) Distribusi Bali (N=94). Data dianalisis menggunakan metode korelasi *product moment* Pearson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi  $r = 0,548$ , dan  $p = 0,001$  ( $p < 0,01$ ), sehingga hipotesis dapat diterima. Sumbangan efektif komunikasi terhadap komitmen organisasi sebesar 30 %.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi.

***RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP AND  
ORGANIZATIONAL COMMITMENTT IN PT. PLN (Persero) REGION BALI***

***ABSTRACT***

Debby Wyne Simatupang & Noor Siti Rahmani  
*Faculty of Psychology, Gadjah Mada University*

*The purpose of this research was to know the correlation between transformasional leadership and organizational commitmentt. The dependence variable of this research was organizational commitmentt, which is measured by Organizational Commitmentt Questionnaire (OCQ). The independence variable was transformasional leadership, which is measured by Multifactor Leadership Questionnaire. This research hypothesis: there is a positive relationship between transformasional leadership and organizational commitmentt, the higher transformasional leadership is also the organizational commitmentt will be higher and vice versa.*

*The subject of this research are permanent employess of the PT. PLN (Persero) Distribution Bali (N=94). Data were analyzed by correlation method from Pearson's product moment. The result indicate a positive and significant relationship between communication satisfaction and organizational commitmentt  $r = 0,548$ , and  $p = 0,001$  ( $p < 0,01$ ), which means that the research hypothesis can be accepted. The effective contribution of communication satisfaction to organizational commitmentt is about 30%*

*Keywords: transformasional leadership, organizational commitmentt.*