

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	11
C. Manfaat Penelitian	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Kepuasan Kerja	12
1. Pengertian Kepuasan Kerja	12
2. Teori-teori Kepuasan Kerja	15
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	21
B. Persepsi Rotasi Kerja	24
1. Pengertian Persepsi	24
2. Persepsi Rotasi Kerja	26

3. Prinsip dan Tujuan Rotasi Kerja	31
4. Karakteristik Rotasi Kerja	35
5. Tahap Rotasi Kerja	38
C. Hubungan Antara Persepsi Rotasi Kerja dengan Kepuasan Kerja	40
D. Hipotesis	46
BAB III. METODE PENELITIAN	47
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	47
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	47
1. Kepuasan Kerja.....	47
2. Persepsi Rotasi Kerja.....	48
C. Subjek Penelitian.....	48
D. Metode Pengumpulan Data.....	49
1. Skala Kepuasan Kerja	50
2. Skala Persepsi Rotasi Kerja	51
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	51
F. Metode Analisis Data	52
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	53
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	53
B. Tahap Penelitian	54
1. Persiapan Penelitian.....	54
2. Pelaksanaan Uji Coba.....	56
3. Hasil Uji Coba	56
4. Pelaksanaan Penelitian	60
C. Deskripsi Subjek	61



E. Deskripsi Data	62
F. Analisis Data	66
1. Hasil Uji Asumsi	66
a. Uji Normalitas	67
b. Uji Linearitas	67
2. Uji Hipotesis	68
G. Pembahasan.....	69
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	72
1. Bagi Perusahaan	72
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN	80

Tabel	Halaman
1. <i>Blueprint</i> Skala Kepuasan Kerja	50
2. <i>Blueprint</i> Skala Persepsi Rotasi Kerja	51
3. Skala Kepuasan Kerja	57
4. Perubahan Nomor Aitem Skala Kepuasan Kerja	58
5. Skala Persepsi Rotasi Kerja	59
6. Perubahan Nomor Aitem Skala Persepsi Rotasi Kerja	60
7. Persebaran Persentase Subjek Setiap Departement	61
8. Persebaran Deskripsi Subjek	62
9. Perbandingan Data Hipotetik dan Data Empirik	62
10. Rumus Kategorisasi Distribusi Normal	63
11. Kategorisasi Kepuasan Kerja	64
12. Kategorisasi Persepsi Rotasi Kerja	64
13. Deskripsi Data Aspek Kepuasan Kerja	65
14. Deskripsi Data Aspek Persepsi Rotasi	66
15. Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Z (K-SZ)	67

Gambar	Halaman
Gambar 1 <i>Employee Satisfaction Index</i> (ESI) UBOH LABUAN Tahun 2011 – 2014	4
Gambar 2 Kerangka Konseptual Herzberg dalam Luthans (2005)	22
Gambar 3 Kerangka Pemikiran Teoritis	46

	Halaman
LAMPIRAN A. ALAT UKUR PENELITIAN	80
1. Skala untuk Uji Coba.....	80
a. Skala Kepuasan Kerja	81
b. Skala Persepsi Rotasi Kerja	85
LAMPIRAN B. DATA HASIL UJI COBA SKALA PENELITIAN	88
1. Data Uji Coba Alat ukur Skala Kepuasan Kerja	89
2. Data Uji Coba Alat ukur Skala Persepsi Rotasi Kerja.....	92
LAMPIRAN C. HASIL RELIABILITAS SKALA UJI COBA	95
1. Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja (Sebelum Pengguguran).....	96
2. Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja (Setelah Pengguguran).....	99
LAMPIRAN D. HASIL RELIABILITAS SKALA UJI COBA	101
1. Reliabilitas Skala Persepsi Rotasi Kerja (Sebelum Pengguguran)	102
2. Reliabilitas Skala Persepsi Rotasi Kerja (Setelah Pengguguran)	104
LAMPIRAN E. ALAT UKUR PENELITIAN SETELAH UJI COBA	106
1. Skala Kepuasan Kerja	107
2. Skala Persepsi Rotasi	110
LAMPIRAN F. DATA PENELITIAN.....	112
1. Data Penelitian Skala Kepuasan Kerja	113
2. Data Penelitian Skala Persepsi Rotasi Kerja	117
LAMPIRAN G. DATA DESKRIPSI STATISTIK.....	121
1. Data Karakteristik Subjek	122
LAMPIRAN H. UJI ASUMSI	125
1. Uji Normalitas	126



**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP ROTASI KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN PT.
INDONESIA POWER**

ANNA PUSPITA SARI, Drs. Sumaryono, M.Si

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

2. Uji Linearitas	126
LAMPIRAN I. HASIL UJI HIPOTESIS	127
LAMPIRAN J. STRUKTUR ORGANISASI	129
LAMPIRAN K. SURAT PENELITIAN	131