

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kinerja pegawai negeri Badan Ketahanan Pangan Provinsi Jateng. Sehubungan dengan hal tersebut bagaimana Pegawai dapat bekerja dengan sebaik mungkin dan pegawai mempunyai motivasi yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan adanya pemberian insentif. Maka terhadap hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menunjukkan signifikansi pengaruh insentif terhadap kinerja pegawai. Dalam menganalisa data digunakan analisis deskriptif yang berisi distribusi item dari masing-masing variabel, kemudian analisis regresi linier sederhana dan pengujian hipotesis. Dari hasil pengujian dengan regresi linier sederhana dan analisis regresi parsial menunjukkan bahwa simultan variabel insentif (X) terhadap kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan oleh nilai *R Square* yaitu sebesar 0,249 (25%). Angka ini menunjukkan bahwa simultan variabel insentif (X) yang digunakan dalam persamaan regresi ini memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai (Y) sedangkan sisanya 24% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan dan lainnya. Berdasarkan hasil penelitian ini disimpulkan bahwa insentif berpengaruh signifikan dan positif secara parsial terhadap kinerja pegawai negeri Badan Ketahanan Pangan Provinsi Jateng.

Kata Kunci : Insentif, Kinerja

ABSTRACT

This study identify and analyze the performance of employees in the in Badan Ketahanan Pangan of Central Java regarding how employees can work the best and the more over have a high motivation to get the job done in the presence of incentives. Then the study of demonstrate the significance of the effect of incentives on performance of employees. The descriptive analysis was used to analyze data that contains the distribution items of each variable,also a simple linear regression analysis and hypothesis testing. The result of simple linear regression and partial regression analysis demonstrated that influance simultaneous incentive variable (X) to employee performance (Y) indicated by the value of R Square equal to 0,249 (25%). This figure shows that the simultaneous variable incentives (X) used in the regression equation is to contribute to the employee's performance (Y) 24%, while the remaining is influenced by other variables such as leadership and others. It concluded that significant and positive of the effect of incentives partially on the performance of employees in the Badan Ketahanan Pangan of Central Java.

Keywords: Incentives, performance.