

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRACT	ix
INTISARI	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. <i>Work Engagement</i>	
1. Pengertian <i>Work Engagement</i>	11
2. Aspek-Aspek <i>Work Engagement</i>	13
3. Faktor-Faktor Penggerak <i>Work Engagement</i>	14
B. Gaya Kepemimpinan Autentik	
1. Pengertian Kepemimpinan	19
2. Pengertian Kepemimpinan Autentik	21
3. Dimensi-Dimensi Kepemimpinan Autentik	22
4. Faktor-Faktor Penggerak Kepemimpinan Autentik	24

C. Hubungan Gaya Kepemimpinan Autentik dengan <i>Work Engagement</i>	26
--	----

D. Hipotesis	28
--------------------	----

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel Penelitian

1. Identifikasi Variabel	29
--------------------------------	----

2. Definisi Operasional	29
-------------------------------	----

B. Subjek Penelitian	30
----------------------------	----

C. Metode Pengumpulan Data	31
----------------------------------	----

D. Reliabilitas dan Validitas	31
-------------------------------------	----

E. Instrumen Pengukuran

1. <i>Work Engagement</i>	33
---------------------------------	----

2. Gaya Kepemimpinan Autentik	34
-------------------------------------	----

F. Metode Pengolahan Data	37
---------------------------------	----

BAB IV. PELAKSANAAN PENELITIAN DAN HASIL ANALISIS

A. Deskripsi Subjek

1. Orientasi Kancan	38
---------------------------	----

2. Visi dan Misi Organisasi	39
-----------------------------------	----

3. Sebaran Data	40
-----------------------	----

B. Deskripsi Kualitas Instrumen

1. Uji Coba Alat Ukur	42
-----------------------------	----

2. Pelaksanaan Penelitian	47
---------------------------------	----

C. Deskripsi Data

1. Deskripsi Data Hasil Penelitian	49
--	----

2. Uji Normalitas Sebaran	50
---------------------------------	----

3. Uji Linearitas Hubungan	51
D. Pengujian Hipotesis	51
E. Analisis Tambahan	52
F. Kesimpulan Analisis	57
G. Pembahasan	57
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan Penelitian	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. <i>Blue Print</i> Skala <i>Work Engagement</i>	34
2. <i>Blue Print</i> Skala Gaya Kepemimpinan Autentik.....	36
3. Data Pegawai Berdasarkan Divisi/Bidang.....	40
4. Data Pegawai Berdasarkan Jabatan/Posisi	41
5. Data Pegawai Berdasarkan Jenajng Pendidikan.....	41
6. Data Pegawai Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2015	42
7. Sebaran Daya Beda Aitem Pada Skala <i>Work Engagement</i>	45
8. Penomoran Skala <i>Work Engagement</i> Setelah Uji Coba	46
9. Sebaran Daya Beda Aitem Pada Skala Gaya Kepemimpinan Autentik.....	47
10. Penomoran Skala Gaya Kepemimpinan Autentik Setelah Uji COba	47
11. Gambaran Umum Skor Variabel-Variabel Penelitian.....	49
12. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Sebaran	50
13. Rangkuman Hasil Analisis Berdasarkan Jenis Kelamin	53
14. Rangkuman Hasi Analisis Berdasarkan Usia	54
15. Rangkuman Hasil Analisis Berdasarkan Masa Kerja	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Alat Ukur Penelitian	78
2. Data Penelitian.....	82
3. Uji Normalitas	91
4. Uji Linearitas	92
5. Uji Hipotesis.....	93
6. Analisis Tambahan	
a. <i>Independent Sample T-Test</i> Pada Jenis Kelamin.....	94
b. <i>One Way Anova</i> Pada Usia.....	96
c. <i>One Way Anova</i> Pada Masa Kerja.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Halaman

1. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Bali39