

THE CORRELATION BETWEEN

AUTHENTIC LEADERSHIP AND WORK ENGAGEMENT ON EMPLOYEE OF

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI BALI

ABSTRACT

This research aim is to know about the relationship between authentic leadership and work engagement in Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Bali. Hypothesis of this research is there is a positive relationship between the employee feelings towards the authentic leadership style and the employee work engagement. The sample of this research is male and female employees who have been working in Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Bali for minimum 2 (two) years and have received government employee status (N = 103). The data was analyzed by using product moment correlation method from Pearson. The result of this research showed that there is a positive and significant relationship between the authentic leadership and the employee work engagement in Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Bali ($r = 0,193$, $p < 0,05$). Moreover, in this study it was found that the authentic leadership style gives only 3,7% impact towards the employee work engagement. It was known that optimism, trust, communication and interaction are the factors that cause the impact of authentic leadership style towards work engagement is less effective.

Keywords: *authentic leadership style, work engagement, government employee*

HUBUNGAN ANTARA

GAYA KEPEMIMPINAN AUTENTIK DENGAN WORK ENGAGEMENT

PADA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI BALI

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan autentik dengan *work engagement* pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Bali. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan autentik yang dirasakan oleh pegawai dengan *work engagement* pegawai. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai laki-laki dan perempuan yang bekerja di Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Provinsi Bali selama minimal 2 (dua) tahun dan memiliki status sebagai pegawai negeri sipil (N = 103). Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode korelasi *Product Moment* dari Pearson. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan autentik dengan *work engagement* pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Bali ($r = 0,193$, $p < 0,05$). Selain itu, pada penelitian ini ditemukan sumbangan efektivitas gaya kepemimpinan autentik terhadap *work engagement* sebesar 3,7%. Diketahui bahwa *optimism*, *trust*, komunikasi, dan interaksi menjadi faktor-faktor yang menyebabkan rendahnya sumbangan efektivitas yang diberikan oleh gaya kepemimpinan autentik terhadap *work engagement* pegawai.

Kata kunci: gaya kepemimpinan autentik, *work engagement*, pegawai negeri sipil