



INTISARI

Studi ini melihat tentang peran pekerja di PT Sari Bumi Kusuma terhadap sebuah sistem pengelolaan hutan lestari. Sebuah pengelolaan hutan berkesinambungan yang memperhatikan keseimbangan alam, menjaga ekologi dan sosial budaya. Hutan lestari diharapkan berdampak pengurangan emisi global. Pertanyaan tunggal untuk studi ini yaitu seperti apa peran pekerja PT SBK dalam mengelola hutan? Peran di sini sangat terkait dengan pekerjaan yang dikerjakan para pekerja PT SBK. Para pekerja PT SBK bekerja sesuai dengan bidang masing-masing berdasarkan standar keahlian yang dimiliki, maknanya, pekerja bekerja sesuai kelas-kelas masing-masing. Pekerja akan mendapatkan upah sebagai imbalan atas kerjanya. Upah disesuaikan dengan bidang pekerjaannya. Pekerja yang bekerja sesuai target maka akan mendapatkan penghargaan lebih selain gaji/upah berupa insentif. namun begitu sebaliknya, yang melanggar aturan maka akan mendapatkan surat peringatan (SP) sesuai tingkat kesalahannya. Para pekerja punya segudang harapan akan masa depannya dan yang paling utama adalah perbaikan upah. Pekerja harian, sebagai pekerja paling rendah upahnya (UMR Kalimantan Tengah 2013 Rp. 49.350,- per hari) mengharapkan banyak tambahan insentif, sehingga *take home pay* mereka mampu menjadikan kehidupan diri dan keluarga mereka lebih layak.

Kata kunci: peran, upah, kelas pekerja, insentif



ABSTRACT

This study describes the role of labor which provides PT Sari Buma Kusuma towards sustainability managing systems. Sustainability managing systems are conserve natural balances, taken into custody ecology, reduce global emissions, and socio cultural aspects. Natural Forrest ensures that it would reduce global emission. The only one question of this field study explores the key of labor position, what is labor roles trough PT SBK's forest conservation? Production forest project contents three aspects, economy, ecology and socio cultural. These aspects are reliable within the operation of PT SBS's labor to get any advantages. The workers segmented on their standard skill, in these cases they have domain classes of work. So, they would get salary and benefits based on define skill of their rights. In the balances that benefit field would be the bill on their work. Based on target approaches, more than salary . however, labour wich deviant rules will to be warning letter accord with a level wrongness. Labours have much hope about selt future, and main hope that salary improving. *Days labour* as most low salaries (Regie nal Minimum Salary of Center Kalimantan 2013 Rp. 49.350,- per day), they hope more insentif , so it will labours self and family made good life.

Key words : role, salary, labour class, insentif