

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, (2006). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Asdi Mahasatya. Jakarta.
- As,ad , (2002). *Psikologi Industri*, Liberty, Yogyakarta.
- Bedeni, (2013). *Kepemimpinan & Perilaku organisasi* .Alfabeta Bandung.
- Bangun,W.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gelora Aksara pratama, Jakarta.
- Bernardin, H. J. & Russell, J. E. (2010). *Human resource management: An experiential approach*:Irwin/McGraw-Hill.
- Brown, M.P. & Sturman, M.C.(2003). *Compensation Policy and Organizational Performance : the Efficiency , Operational , And Financial Implication of Pay Levels and Pay Structure* . , 46(6), pp.752–762.
- Dessler, Gary. (2005). *Human Resources Management*. New Jersey: Pearson Education
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia , Edisi 14*. Salemba Empat. Jakarta
- Dewi. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Penilaian Kinerja terhadap Employee Engagement di PT. Asuransi Jasa Indonesia(Persero) kantor pusat Program pascasarjana UI Jakarta*.
- Direktorat Bina Pelayanan Keperawatan.(2006). *Pedoman Pengembangan jenjang karir Professional Perawat*. Jakarta: Direktorat Bina Pelayanan Keperawatan Direktorat Jenderal Bina Pelayanan Medik Departemen Kesehatan RI.
- Eckles, D.L., Halek, M. & Hall, B..(2006). *Insurer Reserve Error and Executive Compensation* . , (June), pp.1–34.decisions:Taylor&Francis.
- Hasibuan,H.M.S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 18*. Bumi Aksara Jakarta.
- Hastono, S.P. (2007). *Basic date analysis for health research Training Depok : FKM UI*.
- Ilyas, Yaslis.(2002). *Kinerja, teori, penilaian dan penelitian*. Depok:Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI.
- Kadarisman, M..(2012). *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: Rajawali Pers.
- KepGub No 445/498/RSUD-GST/2010.(2010). *Penetapan RSUD Undata Sebagai Unit Kerja Provinsi Sulawesi Tengah*.
- KepGub No 440/184/RSUD -GST/2014.(2014). *Penetapan Besaran Persentase Insentif Jasa Pelayanan pada Bedan Layanan Umum Daerah Undata Propinsi Sulawesi Tengah*.

- Keputusan Gubernur No 445/31/RSUD Undata-GST/2011.(2011). Penetapan Pola Pengelolaan Keuangan RSUD Undata Provinsi Sulawesi Tengah Sebagai BLUD Dengan Status Penuh.
- Kepmenkes No 93/Menkes/SK/1995.(1995). Penetapan RSUD Undata Sebagai Rumah Sakit Tipe B Non Pendidikan. Jakarta.
- Kurniawati. (2010). Persepsi Perawat tentang Penilaian Kinerja Perawat dengan menggunakan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) di RSU Muhammadiyah Yogyakarta. Program Pascasarjana UI.
- Lemeshow, S., Hosmer, D. W., Klar, J., & Lwanga, S. K. (1997). Besar sampel dalam penelitian kesehatan. *Yogyakarta: Gajah Mada University*.
- Made, T. (2010). Pola Distribusi Remunerasi yang memenuhi Persepsi Keadilan Internal karyawan RSIA Puri Bunda. Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Mamikhani, J., Tofighi, S., Sadeghifar, J., Heidari, M., & Jenab, V. H. (2013). Prioritizing the compensation mechanisms for nurses working in emergency department of hospital using fuzzy DEMATEL technique: A survey from Iran. *Global journal of health science*, 6(2), 86.
- Mahsun.(2014). Pengukuran Kinerja Sektor Publik Edisi 1 . BPF: Yogyakarta.
- Mangkunegara, P.A.A. (2011) . Manajemen Sumber daya manusia, cetakan kesepuluh, Remaja Rodakarya: Bandung.
- Marquis,B.L.& Huston,C,J. (2010). Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan: teori & aplikasi, Edisi 4, alih bahasa, Widyawati dkk. Editor edisi bahasa indonesia Egi Komara yuda dkk, Jakarta.
- McQuilken, L., McDonald, H. & Vocino, A.(2013). Is guarantee compensation enough? The important role of fix and employee effort in restoring justice. *International Journal of Hospitality Management*, 33, pp.41–50. Available at:<http://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S0278431913000066> [Accessed October 30, 2014].
- Milkovich, G. and J.(2005). *compensation*, New York,.
- Muchlas, M.(2012). Perilaku organisasi, Edisi ketiga. Yogyakarta Gadjah mada university press.
- Permenkes, (2014). Pedoman Pelaksanaan Program Jaminan Kesehatan Nasional. , p.28/Menkes.
- Rina,S.(2013) Kepuasan Kompensasi di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Delanggu, Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Rivai, H.Veithzal .(2005). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke praktik. Jakarta. PT.Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen.(2006). Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia, edisi 10: Indeks : Jakarta.

- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3 .Bp STIE YKPN. Yogyakarta.
- Siagian, S.P. (2009). *Manajemen Sumber daya manusia*. Edisi 17. Bumi Aksara. Jakarta.
- Suroso. (2011). *Hubungan Persepsi Tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat RSUD Banyumas*. UI. Jakarta.
- SK Gubernur No 59/DH.TAP/72.(1972). *Awal operasional RSUD Undata Sulawesi Tengah*.
- Undang-undang No 36 tahun (2009). *tentang Rumah Sakit Departemen Kesehatan Republik Indonesia*, Jakarta. Jaminan Sosial.
- Undang-undang No 38 tahun (2014). *tentang Keperawatan* .Jakarta.
- Undang-undang No 24 tahun (2011). *tentang Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial*.
- Weisbach, M.S.(2006). *Optimal Executive Compensation vs . Managerial Power : A Review of Lucian Bebchuk and Jesse Fried ' s Pay without Performance : The Unfulfilled Promise of Executive Compensation*.
- Wuryanto (2010). *Hubungan lingkungan kerja dan karakteristik individu dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang*. UI. Jakarta.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat: Rajawali Pers: Jakarta.