

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan kerja. Selanjutnya diuji pengaruh rentang kekuasaan, kolektivisme, dan penghindaran ketidakpastian dalam memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan kerja.

Obyek dari penelitian ini adalah PT Aseli Dagadu Djokdja. Penelitian dilakukan terhadap 96 karyawan perusahaan melalui kuesioner. Pengujian pengaruh antara satu variabel dengan variabel lain dilakukan dengan uji regresi linier sederhana dan pengujian efek moderasi dilakukan dengan metode analisis regresi berjenjang (*hierarchical regression analysis*).

Hasil pengujian membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional secara positif mempengaruhi keterlibatan kerja pegawai. Penghindaran ketidakpastian ditemukan secara positif memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan kerja, sementara rentang kekuasaan dan kolektivisme tidak terbukti memoderasi hubungan tersebut.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, keterlibatan kerja, rentang kekuasaan, kolektivisme, penghindaran ketidakpastian

## ***ABSTRACT***

*This study aims to examine the influence of transformational leadership on job involvement. It examines the effect of power distance, collectivism, and uncertainty avoidance in moderating the influence of transformational leadership on job involvement.*

*The subject of this study is PT Aseli Dagadu Djokdja. The research is conducted on 96 employees of the company through questionnaires. Testing of the effect of one variable to another variable is undertaken by simple linear regression and the moderation effects testing is conducted by hierarchical regression analysis.*

*The test results prove that transformational leadership positively influences job involvement of the employee. Uncertainty avoidance is found positively moderates the influence of transformational leadership on job involvement, while power distance and collectivism do not moderate the relationship.*

*Keywords: transformational leadership, job involvement, power distance, collectivism, uncertainty avoidance*