

INTISARI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TELADAN MENGGUNAKAN METODE AHP

Oleh :

ANGGA HUSADA
13/350964/SV/04032

Salah satu kegiatan didalam perusahaan yang membutuhkan pengambilan keputusan adalah pemilihan karyawan teladan. Pemilihan karyawan teladan akan dilakukan pada perusahaan Joglo Kembar Monjali untuk menyeleksi karyawan yang layak mendapatkan predikat tersebut. Namun, selama ini pemilihan karyawan teladan pada perusahaan Joglo Kembar Monjali masih menggunakan pemilihan secara manual. Oleh karena itu, dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan yang mempunyai kemampuan menganalisa dalam pemilihan karyawan teladan agar lebih efektif dan efisien.

Sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan teladan dalam penelitian ini dibangun dengan menggunakan metode AHP. Diharapkan memperoleh solusi terbaik dalam pemilihan karyawan teladan berdasarkan kriteria dan subkriteria dalam suatu permasalahan sehingga didapatkan suatu bobot kepentingan untuk dijadikan acuan dalam penentuan karyawan teladan. Terdapat lima kriteria yang sudah ditetapkan yaitu Target, Kemampuan, *Teamwork*, Kepribadian dan Absensi.

Hasil dari proses pada sistem pendukung keputusan ini berupa daftar karyawan teladan mulai dari peringkat pertama sampai peringkat terakhir dengan menggunakan perankingan. Pembahasan dilakukan dengan menggunakan sepuluh data karyawan dari perusahaan Joglo Kembar Monjali.

Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Karyawan Teladan, *Analytical Hierarchy Process* (AHP)

ABSTRACT

DECISION SUPPORT SYSTEM OF BEST EMPLOYEES SELECTION USING AHP METHOD

By :

ANGGA HUSADA
13/350964/SV/04032

Best employee selection is one of a company's activities which requires decision making process. Best employee selection will be implemented in Joglo Kembar Monjali company to select employee who deserve the best employee predicate. However best employee selection in this company is still using manual system. Hence it needs a decision support system which has the ability to analyse the process of selecting best employees for more effective and efficient.

The system is built using AHP method. It is expected to be the best solution in selecting the best employee based on criteria and subcriteria, the results are used in determining the best employee so we get an importance weight which used as a reference in determining the best employee. There are five pre-set criteria that will be used in the selection process, namely Target, Capabilities, Teamwork, Personality and Attendance.

The results of this system is a list of best employee sorted by rank. The result carried out by using ten data of employees of the company.

Keywords: Decision Support System, Best Employee, Analytical Hierarchy Process (AHP)