

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1. Bagi Akademisi.....	8
1.5.2. Bagi Perusahaan.....	8
1.6. Lingkup Penelitian.....	8

BAB II	LANDASAN TEORI.....	9
2.1.	Kinerja.....	9
2.2.	Kepuasan Penilaian Kinerja.....	11
2.3.	Hubungan Kepuasan Penilaian Kinerja dan Kinerja.....	14
2.4.	Motivasi Intrinsik.....	15
2.5.	Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Pemoderasi.....	19
2.6.	Hipotesis.....	22
BAB III	METODE PENELITIAN.....	23
3.1.	Desain Penelitian.....	23
3.2.	Populasi dan Sampel.....	23
3.3.	Instrumen Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	25
3.3.1.	Kinerja.....	25
3.3.2.	Kepuasan Penilaian Kinerja.....	26
3.3.3.	Motivasi Intrinsik.....	27
3.4.	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	27
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.6.	Metode Analisis Data.....	28
3.7.	Profil PD. BPR BKK Ungaran.....	29
3.7.1.	Sejarah dan Perkembangan PD. BPR BKK Ungaran.....	29
3.7.2.	Profil SDM, Penilaian Kinerja, dan Kinerja Karyawan PD. BPR BKK Ungaran.....	30

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1.	Distribusi Kuesioner.....	32
4.2.	Karakteristik Responden.....	33
4.3.	Pengujian Instrumen Pengukuran.....	34
4.3.1.	Uji Validitas.....	34
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	36
4.4.	Analisis Statistik Deskriptif Varibel Penelitian.....	37
4.5.	Pengujian Hipotesis.....	40
4.5.1.	Uji Regresi Linier Sederhana.....	40
4.5.2.	Uji Regresi Berjenjang.....	41
4.6.	Pembahasan.....	43
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI.....	50
5.1.	Simpulan.....	50
5.2.	Keterbatasan.....	51
5.3.	Implikasi.....	52
	DAFTAR PUSTAKA.....	57
	LAMPIRAN.....	64