

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
INISARI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kontribusi Penelitian.....	11
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB 2 TELAAH PUSTAKA	14
2.1 <i>Job Insecurity</i>	14
2.2 Perilaku Kewarganegaraan Organisasi	17
2.3 Frekuensi Perubahan	18
2.4 <i>Perceived Employability</i>	20
2.5 Kecerdasan Emosional	24
2.6 Pengembangan Hipotesis	27
2.6.1 Hubungan antara Frekuensi Perubahan dan <i>Job Insecurity</i>	27
2.6.2 Hubungan antara <i>Perceived Employability</i> dan <i>Job Insecurity</i>	29
2.6.3 Hubungan antara <i>Job Insecurity</i> dan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (PKO)	31
2.6.4 Hubungan antara <i>Job Insecurity</i> dan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (PKO) dengan Kecerdasan Emosional sebagai Pemoderasi	32
2.7 Model Penelitian	35

BAB 3 METODE PENELITIAN	36
3.1 Desain Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.3 Sumber Data.....	38
3.4 Instrumen Penelitian.....	39
3.5 Pengujian Instrumen.....	43
3.5.1 Uji Validitas	43
3.5.2 Uji Reliabilitas	43
3.6 Metode Analisis	44
3.6.1 Uji Regresi Berganda	44
3.6.2 Uji Moderasi	45
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.4 Uji Goodness of fit.....	50
3.6.5 Uji Koefisien Regresi.....	51
3.6.6 Uji t	51
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	52
4.2 Karakteristik Responden	53
4.3 Hasil Uji Validitas.....	55
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	58
4.5 Statistik Deskriptif	59
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	60
4.7 Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP	76
5.1 Simpulan	76
5.2 Implikasi Penelitian.....	78
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
KUESIONER	87
LAMPIRAN	94