

DAMPAK PERUBAHAN KEPEMILIKAN PERUSAHAAN TERHADAP OPSI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA UNDANG - UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

INTISARI

Oleh

Glenn Felix Hot Parulian Simorangkir¹ dan Nindyo Pramono²

Pembahasan mengenai dampak perubahan kepemilikan perusahaan terhadap opsi pemutusan hubungan kerja pada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis terjadinya perubahan kepemilikan perusahaan akan berdampak terhadap munculnya opsi pemutusan hubungan kerja pada pasal 163 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan untuk mengetahui dan menganalisis latar belakang Pekerja mengajukan pemutusan hubungan kerja dalam hal terjadi perubahan kepemilikan perusahaan.

Pembahasan yang dilakukan bersifat yuridis normatif yaitu meneliti asas-asas hukum, kaedah-kaedah hukum, dan sistematika hukum yang berlaku sehingga diperoleh gambaran yang menyeluruh terhadap permasalahan melalui data-data yang telah dikumpulkan, kemudian dianalisis secara kualitatif sehingga memberikan pemahaman yang bersifat komprehensif.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terjadinya perubahan kepemilikan perusahaan akan berdampak terhadap munculnya opsi pemutusan hubungan kerja pada pasal 163 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan apabila perubahan kepemilikan perusahaan tersebut merupakan perubahan kepemilikan saham pengendali perusahaan (akuisisi) dan latar belakang Pekerja mengajukan Pemutusan Hubungan Kerja dalam hal terjadi perubahan kepemilikan perusahaan akan kembali kepada alasan subyektif dari masing-masing pekerja tetapi agar supaya opsi pemutusan hubungan kerja pada pasal 163 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan ini dikabulkan tidak cukup dengan terjadinya perubahan kepemilikan perusahaan tetapi perlu juga adanya restrukturisasi, rotasi/mutasi, reposisi atau demosi dan terdapat pula perubahan syarat-syarat kerja baik pada peraturan perusahaan, perjanjian kerja bersama dan/atau perjanjian kerja.

Kata kunci : Perubahan Kepemilikan Perusahaan, Hukum Ketenagakerjaan Indonesia

¹ Kantor Hukum Law Office Dr. Djonggi M. Simorangkir, SH., MH. & Associates;

² Fakultas Hukum Universitas Gajah Mada

THE IMPACT OF CHANGES UPON OWNERSHIPS OF A COMPANY TOWARDS ITS TERMINATION OF EMPLOYMENT OPTION UNDER LAW ON 13 YEAR 2003 CONCERNING MANPOWER

ABSTRACT

By

Glenn Felix Hot Parulian Simorangkir¹ and Nindyo Pramono²

The discussion upon the impact of changes upon ownerships of a company towards its termination of employment option under law on 13 year 2003 concerning manpower are to determine and analyzing the change of ownership of a company will resulted into the emergence of the termination of employment option that are stipulated under the Article 163 of the Law No. 13 Year 2003 concerning Manpower and to determine and analyzing the background of employee in requesting for termination of employment in the event of there is a change of ownership of a company.

The discussion examined normative juridical is to study upon the principles of law, legal rules and systematically law in order to describe the problem through the collected data, then analyzed them qualitatively so the data can provide a comprehensive understandings.

The result of this study shows that the occurrence the change of ownership of a company will resulted in the emergence of the termination of employment option that are stipulated under the Article 163 of the Law No. 13 Year 2003 concerning Manpower only if the change of ownership of that company is in fact a change of ownership of the controlling shares of the company (acquisition) and the background of employee in requesting for termination of employment in the event of there is a change of ownership of a company is subjective for each employee but in order for the termination of employment option that are stipulated under the Article 163 of the Law No. 13 Year 2003 concerning Manpower to be in affect it is insufficient by just the occurrence of the change of ownership of the company but also required the occurrence of restructuring, rotation, repotition or demotion and the change and/or amendment toward the terms of work under company regulation, mutual work agreement, and/or work agreement.

Key words: Change Upon Ownerships of A Company, Indonesia Concerning Manpower Law

¹ Law Office Dr. Djonggi M. Simorangkir, SH., MH & Associates

² Law Faculty of University of Gajah Mada