



DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI | vi |
| INTISARI | viii |
| ABSTRACT | ix |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 3 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 4 |
| D. Keaslian Penelitian | 4 |
| E. Manfaat Penelitian..... | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Tinjauan Perjanjian Pada Umumnya..... | 8 |
| B. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja | 21 |
| C. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kesehatan | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Sifat Penelitian | 34 |
| B. Jenis Penelitian | 34 |
| C. Analisis Data | 38 |
| D. Jalannya Penelitian | 39 |



E. Hambatan Penelitian dan Solusinya40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Keseimbangan Antara Hak dan Kewajiban Dalam Isi Perjanjian Kerja Tenaga Kesehatan Dengan Rumah Sakit Pendidikan Universitas Tanjungpura Pontianak42

1. Hasil Penelitian42
2. Pembahasan50

B. Kesesuaian Isi Perjanjian Kerja Tenaga Kesehatan Dengan Permenkes No. 1199/Menkes/Per/X/2004 tentang Pedoman Pengadaan Tenaga Kesehatan Dengan Perjanjian Kerja di Sarana Kesehatan Milik Pemerintah61

1. Hasil Penelitian.....61
2. Kesesuaian Isi71

BAB V Penutup78

Daftar Pustaka80

Lampiran84