

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Komitmen Afektif Organisasi	8
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	8
2. Pengertian Komitmen Afektif Organisasi	9
3. Aspek-Aspek Komitmen Afektif Organisasi.....	10
4. Faktor-Faktor Komitmen Afektif Organisasi	12
B. <i>Quality of Work Life</i>	15

1. Pengertian <i>Quality of Work Life</i>	15
2. Aspek-Aspek <i>Quality of Work Life</i>	17
3. Faktor-Faktor <i>Quality of Work Life</i>	20
C. Kepemimpinan Otentik	23
1. Pengertian Kepemimpinan Otentik	23
2. Aspek-Aspek Kepemimpinan Otentik.....	25
3. Faktor-Faktor Kepemimpinan Otentik	27
D. Dinamika antara Kepemimpinan Otentik, <i>Quality of Work Life</i> dan Komitmen Afektif Organisasi	29
E. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Identifikasi Variabel Penelitian	33
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
1. Komitmen Afektif Organisasi	33
2. Kepemimpinan Otentik	33
3. <i>Quality of Work Life</i>	34
C. Subjek Penelitian	34
D. Metode Pengumpulan Data	35
1. Skala Komitmen Afektif Organisasi	35
2. Skala Kepemimpinan Otentik.....	36
3. Skala <i>Quality of Work Life</i>	37
E. Validitas dan Reliabilitas.....	38
1. Validitas.....	39
2. Reliabilitas	39
F. Metode Analisis Data	40



BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	42
A. Orientasi Kanchah dan Persiapan Hasil Penelitian.....	42
1. Orientasi Kanchah Penelitian	42
2. Persiapan Alat Ukur Penelitian	42
3. Persiapan Penelitian.....	43
B. Pelaksanaan Penelitian	46
C. Hasil Penelitian.....	47
1. Deskripsi Subjek.....	47
2. Deskripsi Data	49
3. Hasil Verifikasi Asumsi	52
4. Uji Hipotesis	54
D. Pembahasan	56
E. Keterbatasan Penelitian	56
BAB V PENUTUP	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran	62
1. Bagi Organisasi	62
2. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka penelitian	32
Gambar 2. Grafik Subjek Penelitian berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Gambar 3. Grafik Subjek Penelitian berdasarkan Usia	47
Gambar 4. Grafik Subjek Penelitian berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Gambar 5. Grafik Subjek Penelitian berdasarkan Masa Kerja.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Spesifikasi Skala Komitmen Afektif Organisasi.....	36
Tabel 2. Spesifikasi Skala Komitmen <i>Quality of Work Life</i>	37
Tabel 3. Spesifikasi Skala Kepemimpinan Otentik.....	38
Tabel 4. Sebaran Aitem Skala Komitmen Afektif Organisasi	45
Tabel 5. Sebaran Aitem Skala Kepemimpinan Otentik.....	45
Tabel 6. Sebaran Aitem Skala Komitmen Afektif Organisasi	46
Tabel 7. Hasil Perhitungan Skor Empirik dan Skor Hipotetik	50
Tabel 8. Kategorisasi Skor Skala Kepemimpinan Otentik.....	50
Tabel 9. Kategorisasi Skor Skala <i>Quality of Work Life</i>	51
Tabel 10. Kategorisasi Skor Skala Komitmen Afektif Organisasi.....	51
Tabel 11. Hasil Verifikasi Linieritas	53
Tabel 12. Hasil Verifikasi Multikolinearitas	53
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Ganda.....	54
Tabel 14. Hasil Analisis Korelasi.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala penelitian uji coba	70
Lampiran 2. Skala penelitian setelah uji coba	74
Lampiran 3. Data hasil uji coba.....	78
A. Data skor komitmen afektif organisasi.....	78
B. Data skor kepemimpinan otentik.....	80
C. Data skor <i>quality of work life</i>	82
Lampiran 4. Reliabilitas dan daya diskriminasi aitem uji coba.....	84
A. Hasil analisis reliabilitas dan daya diskriminasi aitem sebelum gugur.....	84
B. Hasil analisis reliabilitas dan daya diskriminasi aitem setelah gugur.....	87
Lampiran 5. Data penelitian	90
A. Data skor komitmen afektif organisasi.....	90
B. Data skor <i>quality of work life</i>	93
C. Data skor kepemimpinan otentik.....	96
Lampiran 6. Hasil verifikasi asumsi	99
A. Hasil verifikasi normalitas.....	99
B. Hasil verifikasi linieritas	99
C. Hasil verifikasi multikolinieritas	100
Lampiran 7. Hasil analisis regresi ganda.....	101



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN OTENTIK DAN QUALITY OF WORK LIFE DENGAN KOMITMEN
AFEKTIF ORGANISASI**

MEILDA AULIA AZIZA, Fathul Himam, Drs., M.Psi.,M.A.,Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

A. Hasil analisis regresi ganda	101
Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian.....	103
Lampiran 9. Surat Bukti Penelitian	104
Lampiran 10. Panduan Wawancara	105