



**RELATIONSHIP BETWEEN AUTHENTIC LEADERSHIP, QUALITY OF WORK LIFE AND AFFECTIVE COMMITMENT**

**ABSTRACT**

This objective of this study was to find out the relationship between authentic leadership, quality of work life and affective commitment. The independent variables of this study were authentic leadership and quality of work life, and dependent variable was affective commitment. The hypothesis of this research was relationship between authentic leadership, quality of work life and affective commitment. Research subject in this study were RRI Purwokerto worker (N=128). Authentic leadership scale, quality of work life scale, and affective commitment scale were used in this study. This study was using multiple regression analysis. Result of the study showed there was significantly relationship between authentic leadership, quality of work life and affective commitment ( $F= 71,656$ ;  $p < 0,05$ ). The hypothesis of the study was accepted. Authentic leadership and quality of work life determinated about 53,4% to affective commitment and the other 46,6% was contributed by any other factors.

Keyword: authentic leadership, quality of work life, affective commitment



HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN OTENTIK DAN *QUALITY OF WORK LIFE*  
DENGAN KOMITMEN AFEKTIF ORGANISASI

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan otentik dan *quality of work life* dengan komitmen afektif organisasi. Penelitian ini menggunakan kepemimpinan otentik dan *quality of work life* sebagai variabel independen dan menggunakan komitmen afektif organisasi sebagai variabel dependen. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan antara kepemimpinan otentik dan *quality of work life* dengan komitmen afektif organisasi. Responden dalam penelitian ini merupakan karyawan RRI Purwokerto (N= 128). Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepemimpinan otentik, skala *quality of work life*, dan skala komitmen afektif organisasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara kepemimpinan otentik dan *quality of work life* dengan komitmen afektif organisasi ( $F= 71,656$ ;  $p < 0,05$ ). Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Kepemimpinan otentik dan *quality of work life* memiliki koefisien determinasi 53,4% terhadap komitmen afektif organisasi, sedangkan 46,6% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

Kata kunci: kepemimpinan otentik, *quality of work life*, komitmen afektif organisasi