

**ANALISIS YURIDIS PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA PADA PT.
ANUGERAH SEJAHTERA PUTERA (HONDA ANUGERAH)
YOGYAKARTA**

Oleh :
Astri Almira¹ dan Pitaya²
INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bentuk wanprestasi yang terjadi dalam perjanjian kerja antara pekerja dengan PT. Honda Anugerah Sejahtera Putera. Selain itu penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui upaya penyelesaian yang ditempuh oleh para pihak dalam hal terjadinya wanprestasi.

Penelitian ini dilakukan dengan metode pendekatan yuridis empiris (*empirical legal*). Data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data tersebut diperoleh melalui penelitian kepustakaan yaitu dengan teknik studi dokumenter dan penelitian lapangan yang dilakukan dengan teknik wawancara. Responden terdiri dari HRD & GA Manager PT. Honda Anugerah Sejahtera Putera dan Pekerja yang bekerja di PT. Honda Anugerah Sejahtera Putera yang terikat oleh perjanjian kerja. Data yang diperoleh kemudian dianalisa dengan cara kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa para pihak yang melakukan wanprestasi berupa tidak melaksanakan apa yang telah ditentukan bersama, melaksanakan apa yang diperjanjikan tetapi tidak sempurna, dan melaksanakan apa yang diperjanjikan namun tidak tepat waktu. Upaya hukum yang dilakukan apabila terjadi wanprestasi adalah dengan melakukan musyawarah secara mufakat sesuai dengan ketentuan yang telah diatur di dalam peraturan perusahaan tersebut dengan memperhatikan juga ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci : Wanprestasi, Upaya Hukum, Perjanjian Kerja.

¹ Jalan Sidokabul, Sorosutan, Umbulharjo Yogyakarta.

² Fakultas Hukum ,Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

**JURIDICAL ANALYSIS OF THE EXECUTION OF WORKING
CONTRACT OF PT HONDA ANUGERAH SEJAHTERA PUTERA
(HONDA ANUGERAH)**

YOGYAKARTA

By:

Astri Almira³ dan Pitaya⁴

ABSTRACT

This research was conducted to understand the forms of breach of contract in the contract between PT Honda Anugerah Sejahtera Putera and its Workers/Employees. This research was also conducted to gain understandings regarding the attempts to settle such dispute executed by the parties (legal remedies).

This research was conducted with empirical legal approach as its research method. Primary and secondary data were collected by literatures review (library research) with documenting technique and by field research with interview. Respondents of this research were the representatives of HRD and GA Manager of PT Honda Anugerah Sejahtera and their Workers/Employees. The collected data then analyzed qualitatively.

The result of this research shows that any party breaches the contract by unfulfilling the promised or agreed actions, imperfectly executing the promised or agreed actions, or executing the promised or agreed actions over the agreed time period. The legal remedy to settle disputes arises from such actions is by holding a forum to gain consents or agreements between parties as ruled by the company regulation and applicable national laws in the related field, for example: Law No.13/2003 regarding Manpower.

Keywords: Breach of Contract, Legal Remedy, Working Contract.

³ Jalan Sidokabul, Sorosutan, Umbulharjo, Yogyakarta.

⁴ Faculty of Law , Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.