

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR TABEL .....	vi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	19
1.3. Tujuan Penelitian .....	20
1.4. Kontribusi Penelitian.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	22
2.1. Keseimbangan Kerja-Kehidupan.....	22
2.1.1. Aspek Keseimbangan Kerja-Kehidupan .....	23
2.1.2. Dimensi Keseimbangan Kerja-Kehidupan .....	24
2.1.3. Faktor yang Mempengaruhi Keseimbangan Kerja-Kehidupan .....	25
2.2. Antecedent dari Keseimbangan Kerja-Kehidupan.....	26
2.2.1. Tuntutan Pekerjaan dan Keluarga .....	27
2.2.2. Sentralitas Kerja .....	28
2.2.3. Jenjang Karir .....	29
2.2.4. Otonomi Pekerjaan.....	30
2.2.5. Ambiguitas Peran .....	31
2.2.6. Konflik Peran .....	32
2.2.7. Peran yang Berlebihan.....	34
2.2.8. Waktu yang Dhabiskan dalam Bekerja .....	34
2.2.9. Ketersediaan Program Ramah Keluarga ( <i>Work Family-Friendly Program</i> ).....	35
2.2.10. Sistem Kerja Fleksibel .....	37
2.2.10.1. Jenis-Jenis Sistem Kerja Fleksibel.....	37
2.2.10.2. Pemilihan Antecedent Sistem Kerja Fleksibel .....	38
2.3. Konsekuensi dari Keseimbangan Kerja-Kehidupan .....	41
2.3.1. Kepuasan Keluarga.....	41
2.3.2. Keinginan Berpindah .....	42

2.3.3. Komitmen Organisasional.....	44
2.3.4. Kinerja .....	45
2.3.5. Kepuasan Kerja .....	46
2.3.5.1. Faktor-Faktor dari Kepuasan Kerja .....	47
2.3.5.2. Penyebab Dominan Kepuasan Kerja .....	47
2.3.5.3. Pemilihan Konsekuensi Kepuasan Kerja .....	49
2.4. Nilai Individu.....	51
2.5. Teori Yang Berkaitan .....	58
2.5.1 <i>Conservation of Resources (COR) Theory</i> .....	58
2.5.2 <i>Boundary Theory</i> .....	59
2.5.3 <i>Human Value Theory</i> .....	59
2.6. Pengembangan Hipotesis .....	60
2.6.1. Hubungan antara Sistem Kerja Fleksibel dan Keseimbangan Kerja- Kehidupan .....	60
2.6.2. Hubungan antara Keseimbangan Kerja-Kehidupan dan Kepuasan Kerja .....	63
2.6.3. Nilai Individu yang Memprioritaskan Pekerjaan dan Keluarga sebagai Pemoderasi Hubungan antara Sistem Kerja Fleksibel dan Keseimbangan Kerja-Kehidupan.....	65
2.7. Model Penelitian .....	67
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>68</b>
3.1. Desain Penelitian .....	68
3.2. Data dan Metode Pengumpulan Data.....	68
3.3. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	69
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	70
3.4.1. Sistem Kerja Fleksibel.....	70
3.4.2. Keseimbangan Kerja-Kehidupan .....	70
3.4.3. Kepuasan Kerja .....	71
3.4.4. Nilai Individu .....	71
3.5. Mengevaluasi Model Pengukuran.....	72
3.6. Metode Analisis .....	73
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>76</b>

4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	76
4.2. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas ( <i>Measurement Model</i> ).....	78
4.2.1. Uji Validitas Konstruk.....	79
4.2.2 . Uji Reliabilitas .....	82
4.3. Analisa Deskriptif .....	83
4.4. Pengujian Hipotesis.....	84
4.4.1. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1. Simpulan.....	93
5.2. Implikasi Penelitian.....	95
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran Bagi Penelitian Mendatang .....	96
DAFTAR PUSTAKA .....	98
LAMPIRAN I.....	107
LAMPIRAN II.....	116

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penentu Utama Kesuksesan Karyawan.....	1
Gambar 2.1 Model Teoritis Hubungan antara Kesepuluh Tipe Motivasi Nilai ...	55
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	67
Gambar 4.1 Model Pengukuran .....	79
Gambar 4.2 Model Struktural .....	85
Gambar 4.3 Plot Moderasi .....	90

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Anteseden dari Keseimbangan Kerja-Kehidupan .....	7
Tabel 1.2 Konsekuensi dari Keseimbangan Kerja-Kehidupan .....	16
Tabel 4.2 Rangkuman Instrumen Pengukuran yang Valid .....	81
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	82
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	83
Tabel 4.5 Hasil Analisa Deskriptif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Table 4.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	85
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	92