



Analisis Produktivitas Karyawan Produksi (Studi Kasus Pada PT. Ide Studio Indonesia 2013-2015)

Abstrak dan Kata Kunci

Tantangan pasar global yang masih potensial bisa diatasi oleh Ide Studio yang memiliki keunggulan kompetitif dengan hasil produksi berupa mebel dari kayu bekas yang bersertifikasi, kualitas tinggi dari barang yang dihasilkan, pengiriman tepat waktu, kinerja dan efektifitas sumberdaya manusia yang menghasilkannya tinggi. Agar hal tersebut dapat tercapai maka diperlukan disiplin tinggi dari karyawan produksi. Namun demikian, tingkat produktivitas karyawan masih rendah yang mungkin disebabkan oleh tingkat kehadiran yang rendah. Indikasi tingkat kehadiran rendah diduga disebabkan oleh faktor kompensasi dan manfaat, manajemen dan supervisi, dan kemungkinan faktor budaya setempat. Oleh karena itu analisa produktivitas karyawan produksi menjadi penting. Mengidentifikasi faktor-faktor yang akan meningkatkan produktivitas juga penting untuk diketahui selain penyebab-penyebab lain yang mempengaruhi tingkat produktivitas karyawan produksi. Penelitian ini selain untuk kepentingan meningkatkan produktivitas karyawan produksi, dan mengetahui penyebab-penyebab serta mendapatkan rekomendasinya, juga untuk kepentingan para manajemen puncak, agar mengetahui dengan pasti langkah-langkah apa saja yang sebaiknya ditempuh agar kinerja perusahaan bisa optimal. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanatori, studi kasus, dan kualitatif, serta pendekatan deduktif. Dari hasil pembahasan didapatkan bahwa faktor budaya menjadi penyebab rendahnya tingkat produktivitas. Selain itu didapatkan juga faktor-faktor yang dapat meningkatkan produktivitas seperti perencanaan pekerjaan yang sistematis, pelatihan dan pengembangan diri serta keahlian bagi karyawan, pemberian tunjangan khusus dan bonus di luar gaji bagi karyawan produksi, hubungan yang baik antara manajemen dengan karyawan, dan lingkungan organisasi secara keseluruhan, pendelegasian wewenang, tugas, dan kepercayaan kepada karyawan, serta pembagian pekerjaan yang adil antara para karyawan dan manajemen. Strategi sumberdaya manusia yang dapat meningkatkan produktivitas adalah evaluasi seleksi dan penerimaan karyawan, pembuatan KPI, dan melakukan pelatihan dan pengembangan.

Kata kunci: produktivitas, karyawan produksi, sumberdaya manusia, kompensasi dan manfaat, manajemen dan supervisi, budaya, kolektivisme.



Productivity Analysis of Employees in Production Department (a Case Study in PT. Ide Studio Indonesia from 2013 to 2015)

Abstract and Keywords

The challenges of global markets are still potential can be overcome by Ide Studio with a competitive advantage with output in the form of furniture made by certified reclaimed wood, high end quality products, timely delivery, high performance and effectiveness of human resources. Those goals can be achieved with certain discipline of production employees are required. However, the rates of employee productivity is still low which may be caused by low attendance rates. Indication of low attendance rates is suspected caused by factors of compensation and benefits, management and supervision, and possibly of local cultural factors. Therefore, productivity analysis of employees in production department becomes crucial. Identifying the factors that will increase productivity is also important, to know in addition to other causes that affect the level of productivity of production employees. This study is not only to increase the benefit of productivity of employees in production department, to find the causes and to get recommendations, but also to the interests of the top management, in order to know exactly the steps should be taken for company's performance to be optimized. The method used is explanatory research, case studies, qualitative and deductive approach. From the discussion chapter, it was found that cultural factors proven to be the cause for the low rates of productivity. Additionally obtained are also factors that can increase productivity as work planning and systematic, training and personal development as well as skills for employees, granting special allowances and bonuses outside salaries for production employees, a good relationship between management and employees, and the environment of the organization overall, the delegation of authority, duties, and confidence to employees, as well as a fair division of labor between employees and management. Human resources strategy that can increase productivity is an evaluation of the selection and recruitment, manufacture KPI, and training and development.

Keywords: productivity, production personnel, human resources, compensation and benefits, management and supervision, culture, collectivism.