

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
INTISARI	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan	10
D. Manfaat	10
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. <i>Job Involvement</i>	11
1. Definisi	11
2. Aspek-Aspek	16
3. Faktor-Faktor	20
B. <i>Quality of Work Life</i>	25

1. Definisi	25
2. Aspek-Aspek	28
3. Faktor-Faktor	34
C. Hubungan antara <i>Quality of Work Life</i> dengan <i>Job Involvement</i>	36
D. Hipotesis	40

BAB III METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel	41
B. Definisi Operasional Variabel	41
C. Subjek Penelitian	42
D. Metode Pengumpulan Data	43
E. Instrumen Pengukuran	43
F. Validitas dan Reliabilitas	47
G. Metode Analisis Data	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Orientasi Kancan Penelitian	49
1. Profil Singkat Organisasi	49
2. Visi, Misi, dan Tata Nilai Organisasi	52
3. Struktur Organisasi	53
4. Data Karyawan	54
B. Persiapan dan Uji Coba Instrumen Penelitian	54
1. Persiapan	54
2. Uji Coba Instrumen	55
C. Deskripsi Subjek Penelitian	60
D. Pelaksanaan Penelitian	61
1. Pengumpulan Data	61

2. Deskripsi Data Penelitian	62
3. Uji Reliabilitas dengan Data Penelitian	64
E. Pengujian Hipotesis	65
1. Uji Asumsi	65
2. Uji Hipotesis	66
F. Analisis Tambahan	68
G. Kesimpulan Analisis	69
H. Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	81