

ABSTRACT

This study is designed to examine the relationship between quality of work life (QWL) and job involvement among the employees of PT. Konimex Pharmaceutical Laboratories. A total 100 employees who were in officer, supervisor and operational level and have worked for at least a year were selected to participate in this study. Job involvement as dependent variable was measured using job involvement scale developed by Kanungo (1982) and QWL as independent variable was measured using QWL scale developed by Easton and Van Laar (2013). The result showed that there was a significant positive correlation between quality of work life and job involvement which indicated from Pearson product moment analysis that result correlation coefficient $r = 0,470$ and significance level $p < 0,000$. The result of the study should be used to be an alternative reference for the organization to pay attention on the enhancement of employees' QWL so that it will be followed by the enhancement of job involvement.

Keywords: quality of work life, job involvement

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara *quality of work life* (QWL) dengan *job involvement* pada karyawan PT. Konimex Pharmaceutical Laboratories. Sejumlah 100 orang karyawan pada posisi *officer*, *supervisor*, dan pelaksana dengan masa kerja minimal satu tahun dipilih untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. *Job involvement* sebagai variabel tergantung diukur dengan menggunakan skala *job involvement* yang dikembangkan Kanungo (1982) sedangkan QWL sebagai variabel bebas diukur dengan menggunakan skala QWL yang dikembangkan oleh Easton dan Van Laar (2013). Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara QWL dengan *job involvement* di mana dari analisis korelasi *product moment* dari Pearson dihasilkan koefisien korelasi $r = 0,470$ dengan taraf signifikansi $p < 0,001$. Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan salah satu alternatif referensi bagi organisasi untuk memperhatikan QWL karyawannya sehingga terjadi peningkatan yang juga kemudian akan diikuti oleh peningkatan *job involvement*.

Kata kunci: *quality of work life*, *job involvement*