

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk merumuskan saran mengenai strategi sumber daya manusia yang efektif untuk diterapkan dalam mendukung strategi *retrenchment* di Sakari Resources Jembayan Site. Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian kualitatif agar dapat memahami secara mendalam situasi yang dihadapi perusahaan. Data-data yang digunakan untuk menganalisa situasi dan masalah yang dihadapi perusahaan dikumpulkan melalui wawancara, pengamatan langsung di lapangan dan pengumpulan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian, dalam menerapkan strategi *retrenchment*nya perusahaan harus tetap mempertahankan kompetensi inti perusahaan yang dapat membantu perusahaan mencapai tujuan jangka panjang dan jangka pendeknya. Kompetensi inti perusahaan tersebut harus dipertahankan sehingga perusahaan tidak kehilangan kemampuannya untuk bersaing dan melewati krisis penurunan harga produk yang dialami perusahaan. Hasil penelitian juga menemukan bahwa perusahaan juga harus mengubah nilai-nilai kerja menjadi perusahaan yang efisien biaya sebagai bagian dari proses *retrenchment*. Proses perubahan tersebut harus menerapkan proses *retrenchment* secara berkelanjutan dan menjadi gaya hidup perusahaan yang baru. Penelitian ini juga menyarankan agar pengurangan tenaga kerja, jika diperlukan sebaiknya dilakukan sebagai pilihan terakhir perusahaan untuk mengurangi dampak industrial yang dapat ditimbulkan. Pengurangan tenaga kerja dapat dilakukan dengan menawarkan program pensiun, pensiun percepat dan pengunduran diri secara sukarela.

Kata Kunci: krisis harga batubara, strategi *retrenchment*, strategi sumber daya manusia, kompetensi inti, perubahan dalam organisasi, pengurangan tenaga kerja

## ABSTRACT

*This research aims at formulating suggestions on human resource strategy which will be effective to be applied in supporting retrenchment strategy implementation at Sakari Resources Jembayan Site. This research will be conducted by qualitative research method in order to get a deep understanding of the situation faced by the company. The data used to analyze the situation and problem of the company are collected through interview, direct observation on field and documentation.*

*According to research result, in implementing retrenchment strategy the company needs to maintain the company's core competence which will be helpful to achieve company's long term and short term objectives. The company's core competence must be maintained so as the company don't lose its capability to compete and to go through the crisis of product price decline faced by the company. The research result also found that the company is in the need to change work values to a cost effective company as a part of retrenchment process. In addition, the change itself must apply retrenchment process continuously and make it a company's new life style. This research also suggests that the manpower reduction, when required, should be the last choice taken considering its industrial effect. While, the manpower reduction can be executed by offering pension, early pension and voluntary redundancy programs.*

*Key word: coal price crisis, retrenchment strategy, manpower strategy, core competence, change in organization, manpower reduction*