

MEDIASI MENUNTUT HAK UPAH SESUAI UMK DAN DIPEKERJAKAN KEMBALI DI PT. SETIA PALEM SEWU

Oleh :

R Meinggus Anugrah Mahagiani*, Rizky Septiana Widyaningtyas, S.H., M.Kn**

INTISARI

Dalam hubungan kerja pasti aka ada hubungan antara pemberi kerja (pengusaha) dengan pekerja/buruh yang akan menimbulkan adanya unsur pekerjaan, upah, dan perintah. Di situlah nantinya akan menimbulkan adanya hak dan kewajiban antara pengusaha dengan pekerja/buruh yang harus dipenuhi. Salah satunya pengusaha wajib memberikan upah kepada pekerja/buruhnya sesuai UMK berdasarkan ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Tujuan dari penulisan Tugas Akhir ini adalah penulis ingin mengetahui mengenai penyelesaian perselisihan hubungan industrial khususnya menuntut hak upah sesuai UMK dan dipekerjakan kembali melalui mediasi Hubungan Industrial Ketenagakerjaan.

Pokok pembahasan dari hasil penulisan Tugas Akhir ini bahwa, setiap perselisihan Hubungan Industrial dapat diselesaikan melalui mediasi dengan syarat harus menempuh terlebih dahulu penyelesaian melalui arbitrase terlebih dahulu, apabila dari perundingan tersebut gagal, maka salah satu pihak yang berselisih dapat mencatatkan perselisihannya ke bidang Hubungan Industrial Ketenagakerjaan pada Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi (sesuai dengan tempat terjadinya perselisihan), untuk mendapatkan kesepakatan dalam penyelesaian perselisihan yang terjadi dalam Hubungan Industrial.

Kata Kunci : Mediasi, UMK, ¹Dipekerjakan Kembali

1*Mahasiswa Diploma 3 Hukum Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta

**Dosen Bagian Hukum Administrasi Negara Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta

MEDIATION DEMANDING RIGHTS AND SALARIES IN ACCORDANCE UMK rehired PT. SETIA PALEM SEWU

By :

R Meinggus Anugrah Mahagiani *, Rizky Septiana Widyaningtyas, SH, M.Kn **

Abstract

In labor relations aka surely there is a relationship between the employer (employers) with workers / laborers who would rise to the element of work, wages, and commands. That's where the future would lead to the existence of rights and obligations between employers and workers / laborers to be met. One of which employers must provide wages to workers / laborers in accordance MSE is based on the provisions stipulated in Law No. 13 Year 2003 on Manpower.

The purpose of this final project is a writer wanted to know about the settlement of industrial disputes, especially demand the right to remuneration in accordance UMK and rehired through the mediation of Industrial Labor Relations.

The subject matter of the results of the writing of this final project that, any dispute Industrial Relations can be resolved through mediation with the condition have to advance the settlement through arbitration first, if from the negotiations fail, then one of the disputing parties can register dispute to the field of Industrial Relations Labor the Office of Manpower and Transmigration (in accordance with the scene of the dispute), to get an agreement in the settlement of disputes arising in Industrial Relations.

Keywords: Mediation, UMK, Hired Back

1

1*student of 3rd Diploma Program, Vocational School of Law

**Lecturer of the State Administration Law Section of the Faculty of Law, University of Gadjah Mada