



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara Perilaku Asertif dan Job Insecurity dengan Stres Kerja : Model Ketidakseimbangan Effort dan Reward pada Pegawai Negeri Sipil

ELVINA NURINA R, Rahmat Hidayat, S.Psi, M.Sc. Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**HUBUNGAN ANTARA PERILAKU ASERTIF DAN *JOB INSECURITY* DENGAN
STRES KERJA : MODEL KETIDAKSEIMBANGAN *EFFORT* DAN *REWARD*
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana S1 Psikologi

ELVINA NURINA RAKHMADITA

12/334223/PS/06383

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA**

2016