

- Aamodt, M. G. (2007). *Applied Industrial/Organizational Psychology 4th edition*. California: Wadsworth Publishing Company
- Aamodt, M. G. (2013). *Applying Psychology to Work*. Toronto: Wadsworth Cengage Learning
- Abbott, J., Cieri, H. D., & Iverson, R. D., (1998). Costing turnover: Implication of work/family conflict at management level. *Asia Pasific Journal of Human Resource*, Vol.36 No1, hal.25-43
- Abdullah, F. (1985). Wanita dan Pekerjaan Satu Analisis Konflik Peranan. *Jurnal Akademika No. 27*. Diunduh dari www.ukm.my pada 7 April 2016
- Adibah, P. & Fakhurrozi, M. (2008). The Relationship Between Achievement Motivation and The Fear of Succes in Adult Women in The Earlier Stage of Their Career. *Abstrak Skripsi*. Diunduh dari papers.gunadarma.ac.id pada 13 Oktober 2015 11:40.
- Agustina, I. (2009). *Faktor-Faktor Motivasi yang Memengaruhi Kinerja Karyawan pada P.T. Gaya Manunggal Kresitama*. *Abstrak Skripsi*. Universitas Gunadarma. Diunduh dari www.gunadarma.ac.id pada tanggal 02 Oktober 2015.
- Aini, N. (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Retail di Bright Surabaya. *Abstrak Skripsi*. UIN Sunan Ampel Surabaya. Diunduh dari <http://digilib.uinsby.ac.id/> pada 1 April 2016.
- Alimuddin, (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Putra Bintang Borneo Timur di Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2015, 3 (4): 795-805 diunduh dari ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id pada 5 April 2016.
- Altman, S. L. (1977). Women's Career Plans and Maternal Employment. *Psychology of Women Quarterly*. Diunduh dari pwq.sagepub.com pada April 2016.
- Amabile, T. M. (1993). Motivational synergy: Toward new conceptualizations of intrinsic and extrinsic motivation in the workplace. *Elsevier. Human Resource Management Review*. Diunduh dari www.sciencedirect.com pada 7 April 2016
- Anoraga, P. (1992). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astrini, R. (2012). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekakayaan Negara dan Lelang Makasar. *Abstrak Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanudin Makasar. Diunduh dari core.ac.uk pada 5 April 2016.
- As'ad, M. (1981). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Azwar, S. (1998). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

- Azwar, S. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bezzina, F., Azzopardi, R. M., & Vella, G. (2013). Understanding and Assessing the Work Motivations of Employed Women. Insight Into Increasing Female Participation Rates in the Maltase Labor Market. *Sage Journals*. Diunduh dari sgo.sagepub.com pada April 2016
- Budi, T. P. (2006). *SPSS 13.0 Terapan Riset Statistik Parametrik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Chang, A., Chan, F., Gudmundsson, A., & Sawang, S. (2011) 'Motivating Blue-Collar Employees: A Case Study of the Chinese Workforce', *Journal of Asia-Pacific Business*, 12: 1, 69-85. Diunduh dari <http://eprints.qut.edu.au/> pada 5 April 2016.
- Chaplin, J. P. (2005). *Kamus Lengkap Psikologi*. Jakarta : Grafindo
- Cotton, S., Antill J. K., & Cunningham, J. D. (1989). The Work Motivations of Mothers with Preschool Children. *Sage Journals*. Diunduh dari jfi.sagepub.com pada April 2016
- Cronbach, L. J., Schoneman, P., Mc Kie, D. (1965). Alpha Coefficient for Stratified-Parrallel Test. *Educational & Psychological Measurement* 25, 291-312.
- Davis, K & Newstorm, J.W. (1988). *Human Behavior at Work. Organizational Behavior*. New York : McGraw Hill, Inc.
- Deci, E. L. & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic Motivation and Self Determination in Human Behavior*. New York: Plenum Press.
- Deci, E. L., Ryan, R. M., & Koestner, R. (1999). A Meta-Analytic Review of Experiments Examining the Effect of Extrinsic Rewards on Intrinsic Motivation. *Psychological Bulletin*, Volume 125 No. 6, 627-668.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2008). *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Dewi, P. M. (2012). Partisipasi Tenaga Kerja Perempuan dalam Meningkatkan Pendapatan Keluarga. *Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan*. Vol. 5 No. 2 Tahun 2012. Diunduh dari ojs.unud.ac.id pada 7 April 2016.
- Diansari, E & Uyun, Q. (2006). Hubungan Antara Konflik pada Wanita Peran Ganda dengan Aspirasi Karier. *Abstrak Skripsi*. Universitas Islam Indonesia. Diunduh dari psychology.uui.ac.id pada 8 April 2016.
- Elizabeth, R. (2008). Peran Ganda Wanita Tani dalam Mencapai Ketahanan Pangan Rumah Tangga di Pedesaan. *Jurnal Iptek Tanaman Pangan* Vol. 3 No 1 59-68. Diunduh dari pangan.litbang.pertanian.go.id pada 05/04/2015 03:35 WIB

- Fitriana, M. (2010). Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tuban. *Abstrak Skripsi*. Diunduh dari karya-ilmiah.um.ac.id.
- Frone, M. R. (2000). Work-family conflict and employee psychiatric disorder: The National Comorbidity Survey. *Journal of Applied Psychology*, vol. 85 No. 6, hal 888-895
- Gorman, E. H. (2000). Marriage and Money: The Effect of Marital Status on Attitudes Toward Pay and Finances. *Work and Occupations*. Diunduh dari <http://wox.sagepub.com/content/27/1/64>. Diakses pada 04 Maret 2014
- Hadi, S. (1969). *Statistik Psychology dan Pendidikan*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan FIP-IKIP Yogyakarta
- Hadi, S. & Parmadiyanto, S. (1993). *Manual SPS Paket Midi*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hati, S. W., Irawati, R., & Wirangga, A. (2014). Motivasi Kerja Terhadap Kondisi Sosial Ekonomi Tenaga Kerja Wanita di Sektor Industri. *Proceeding Applied Business and Enginering Conference (ABEC)*. Diunduh dari p2m.polibatam.ac.id pada tanggal 22 September 2015 06:37 WIB.
- Handayani, L. (2010). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pegalaman Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi pada C.V. Trubus Prima di Gemolong. *Abstrak Skripsi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta. Diunduh dari eprints.ums.ac.id pada tanggal 17 April 2015 12:51 WIB
- Hardyastuti, S. & Watie, A. M. (1994). *Produksi dan Reproduksi, Studi Kasus Pekerja Wanita Pada Industri Rumah Tangga Pangan di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Pusat Penelitian Kependudukan Universitas Gadjah Mada.
- Hemdi, M. A. & Tamalee, K. (2005). What Motivates Malaysian Hotel Employer: An Exploratory Study. *TEAM Journal of Hospitality & Tourism*, Vol 2, No 1, November 2005
- Herzberg, F. Mausner, B. Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Hurlock, E. (1999). *Psikologi perkembangan Suatu pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Edisi kelima. Jakarta : Erlangga
- Ihromi, T. O. (1990). *Para Ibu yang Berperan Tunggal dan yang Berperan Ganda*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Jex, S. M. (2014). *Organizational Psychology, A Scientist-Practitioner Approach. Third Edition*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Kast, F. E. & Rosenzweg, J. E. (1979). *Organization and Management A Systems and Contingency Approach*. New York: McGraw-Hill Kogakusha, Ltd.
- Kirkegaard, I., & Larsen, K. (2011). *Motivation of blue and white collar employees*. Denmark: Aarhus School of Business and Social Sciences, Aarhus University. diunduh dari www.pure.au.dk pada 5 April 2016.
- Lestari, Sri. (2012). *Psikologi Keluarga*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Listyaningsih, U. (2003). Transformasi Peran Wanita Jawa dalam Rumah Tangga: Analisis Kewenangan Istri dalam Pengambilan Keputusan Rumah Tangga Berdasarkan Data Sakerti Tahun 1997 dan 2000. *Abstrak Laporan Penelitian*. Yogyakarta: Lembaga Penelitian UGM.
- Loughran, D. S. & Zissimopoulos, J. M. 2004. Are There Gains to Delaying Marriage? The Effect of Age at First Marriage on Career Development and Wages. *RAND Working Paper, Labor and Population*. Diunduh dari www.researchgate.net pada April 2016
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior Seventh Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Ma, L. & Jacobs, F. (2010). Poor But Not Powerless: Women Workers in Production Chain Factories in China. *Journal of Adolescent Research* 25(6) 807–838. Diunduh dari jar.sagepub.com pada April 2016
- Majid, F. (2012). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Perempuan Berstatus Menikah untuk Bekerja (Studi Kasus: Kota Semarang). *Abstrak Skripsi*. Diunduh dari eprints.undip.ac.id. Diakses pada 04 Maret 2014.
- Masvare, P., Ruggunan, S., & Maharaj, A. 2014. Work Engagement, Intrinsic Motivation and Job Motivation among Employees of a Diamond Mining Company in Zimbabwe. *Journal of Economic and Behavioral Studies*. Vol. 6, No. 6, June 2014. Diunduh dari www.ifrnd.org pada April 2016.
- Maulida, N. (2014). Kesejahteraan Subjektif Wanita Usia Dewasa yang Belum Menikah. *Abstrak Tesis*. Universitas Gadjah Mada. Diunduh dari lib.ugm.ac.id pada 6 April 2016.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. New York: Irvington Press.
- Mathis R. L. N., & Jackson, J. H., (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi ke-9. Jakarta : Salemba Empat

Mirza (2008). *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT. BRI (PERSERO) Tbk. Yogyakarta. Tesis. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.*

Mowen, J. C. & Minor, M. (1998). *Consumer Behavior, 5thed.* New Jersey: Prentice-Hall, Inc.

Munandar, S. C. & Mudzar, H. M. (2001). *Wanita Karier: Tantangan dan Peluang.* Wanita dalam Masyarakat Indonesia Akses, Pemberdayaan dan Kesempatan (pp. 298-325). Yogyakarta: Sunan Kalijaga Press.

Munro, D. S. (1997). *Motivation and Culture.* New York: Routledge.

Nawawi, H. (2001). *Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif.* Yogyakarta: GMU Press.

Paramitasari, S. & Guntoro, B. (1997). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Tenaga Kerja Usaha Peternakan Ayam Petelur di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Laporan Penelitian.* Yogyakarta : Lembaga penelitian UGM

Pardani, N. & Ispriyanti, D. (2010). Analisis Tingkat Stress Wanita Karir dalam Peran Gandanya dengan Regresi Logistik Ordinal (Studi Kasus pada Tenaga Kerja Wanita di R.S. Mardi Rahayu Kudus). Abstrak Skripsi. Diunduh dari eprints.undip.ac.id pada 13 Oktober 2015 10:37 WIB

Passer, M.W. & Smith, R.E. (2008). *Psychology The Science of Mind and Behavior.* New York: McGraw Hill, Inc.

Petri, H. L. (1981). *Motivation : Theory and Research.* California : Wardsworth, Inc.

Pitoyo, A. J. (2001). Peran Dualistik Tak Dikehendaki Pada Pekerja Wanita Buruh Tani: Telaah Optimalisasi Sumber Pendapatan Rumah Tangga Tani di Kecamatan Minggir Kabupaten Sleman Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Abstrak Laporan Penelitian.* Yogyakarta: Lembaga Penelitian UGM.

Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS.* Yogyakarta: Mediakom.

Purnama, R. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi C.V. Epsilon Bandung. *Jurnal Strategic (Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis) Vol. 7(14)* Diunduh dari www.jurnal.upi.edu

Qamari, I. N. (2007). Wanita Karir dan Diskriminasi Jender. *Jurnal Pusat Studi Wanita Vol. X, Nomor 1* , 1-11.

Riggio, R. E. (2009). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology Fifth Edition.* New Jersey: Prentice Hall.

Rismayanti, S. (2008). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dengan Motivasi Kerja pada Wanita Karir yang Telah Berkeluarga. *Abstrak Skripsi.* Diunduh dari www.library.gunadarma.ac.id pada 22 September 2014 14:08 WIB

- Riyono, B. (2005). The Unifying Theory of Motivation. *Buletin Psikologi*, vol 13 (1).
- Ryan, R. M. & Deci, E. L. (2000). Intrinsic and Extrinsic Motivation. *Contemporary Educational Psychology*, 25, 54-67
- Ryan, R. M. & Deci, E. L. (2000). Intrinsic and Extrinsic Motivations: Classic Definitions and New Directions. *Contemporary Educational Psychology* 26, 54-67. Diunduh dari www.idealibrary.com pada tanggal 13 April 2015
- Ryan, R. M. & Deci, E. L. (2000). Self Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well Being. *American Psychological Association Vol 55 No 1*, 68-78.
- Santrock, J. W. (2002). *Life Span Development, Perkembangan Masa Hidup, Edisi 5, Jilid II*. Alih bahasa oleh: Ahmad Chusairi & Juda Damanik. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Satrio, H. K. (2014). Analisis Pembangunan Ekonomi, Partisipasi Tenaga Kerja Perempuan, dan Diskriminasi Gender di Pasar Tenaga Kerja Indonesia Periode 1993-2007: Analisis Data Panel. *Abstrak Skripsi*. Universitas Gadjah Mada. Diunduh dari digilib.ugm.ac.id. pada 6 April 2016.
- Sarwono, S. W. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Schmitz, M. (2014). An investigation among blue collar workers in China - Intrinsic Motivation as key to understand the turnover phenomenon?. *Preventing Labor Turnover of Blue Collar Workers In China - Tilting At Windmills?*. Los Angeles: University of Göttingen. Diunduh dari www.eamsa.org pada 5 April 2016.
- Schultz, D. & Schultz, S. E. (2010). *Psychology and Work Today*. New York: Pearson Education, Inc.
- Setyawati, E. Y. (1998). Distribusi Peran Laki-laki dan Perempuan dalam Diversifikasi Pekerjaan di Pedesaan yang Sedang Berubah; (Studi Komparasi Mengenai Pembagian Peran Laki-laki dan Perempuan pada Tipologi Bidang Usaha Pertanian, Perdagangan, dan Industri di Pedesaan). *Abstrak Tesis*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and Organizational Psychology, Research and Practice 6th ed*. Singapore: John Wiley & Son
- Steers, R. M. & Porter, L. M. (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Steers, R. M., Porter, L. M., & Bigley, G. A., (1996). *Motivation and Leadership at Work*. Singapura: McGraw Hill.
- Susilowati, Y. (2013). Pengaruh Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi di Industri Otomotif di Indonesia. *Jurnal*

Vallerand, R. J., & Ratelle, C. F. (2002). Intrinsic and Extrinsic Motivation: A hierarchical model. in E. L. Deci & R. M. Ryan (Eds), *Handbook of Self Determination Research* (p. 37-63). New York: University of Rochester Press.

Wahjosumidjo. (1987). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Wardani, R. (1997). Perbedaan Motivasi Kerja Intrinsik dan Ekstrinsik pada Karyawan Anggota dan Bukan Anggota Gugus Kendali Mutu di PT Perkebunan Nusantara XI (Persero) P. G. Purwodadie Madiun. *Skripsi*. Fakultas Psikologi UGM

Warni, M. S. D. (2007). Perbedaan Motivasi Kerja pada Guru Wanita dan Pria yang Belum Menikah dengan Guru Wanita dan Pria yang Sudah Menikah di SMU Negeri 3 Yogyakarta. *Abstrak Skripsi*. Diunduh dari archive.eprints.uad.ac.id. Diakses pada 04 Maret 2014.

Widhayanti, R. (2004). Analisis Hubungan Motivasi Kerja Karyawan di P.T. Dahana. *Abstrak Skripsi*. Diunduh dari repository.ipb.ac.id pada 1 April 2016.

Wijaya, T. (2009). *Analisis Data Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yoesana, U. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Pemerintahan Integratif* 1(1) 13-27 ISSN 0000-0000, Diunduh dari ejournal.pin.or.id. Diakses pada 05 Maret 2014.

_____, *Undang-Undang Republik Indonesia No. 1 Tahun 1974 Tentang Perkawinan*. Diunduh dari www.dikti.go.id pada 13 Mei 2014 10:59 WIB

_____, (2015). *Informasi Kependudukan Daerah Istimewa Yogyakarta*. Diunduh dari kependudukan.jogjaprovo.go.id

_____, (2015). *Data Dinding Pekerja di Wilayah Kabupaten Kulon Progo*. Dinsosnakertrans Kulon Progo,

_____, (2015). *Dokumen Data Hasil Kerja C. V. Berkah Karunia 2015*. Dokumen Tidak Diterbitkan.