

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Intensi <i>Turnover</i>	
1. Pengertian Intensi <i>Turnover</i>	9
2. Aspek Intensi <i>Turnover</i>	10
3. Faktor yang Mempengaruhi Intensi <i>Turnover</i>	13
4. Dampak Intensi <i>Turnover</i>	16
B. <i>Perceived Organizational Support</i>	
1. Pengertian <i>Perceived Organizational Support</i>	18
2. Aspek <i>Perceived Organizational Support</i>	20
3. Faktor yang Mempengaruhi <i>Perceived Organizational Support</i>	21
4. Anteseden <i>Perceived Organizational Support</i>	22

5.	Konsekuensi <i>Perceived Organizational Support</i>	24
	C. Hubungan antara <i>Perceived Organizational Support</i> dan Intensi <i>Turnover</i>	26
	D. Hipotesis	27
BAB III. METODE PENELITIAN		
A.	Identifikasi Variabel	28
B.	Definisi Operasional Variabel	28
C.	Subjek Penelitian	29
D.	Alat Ukur Penelitian	30
E.	Validitas dan Reliabilitas	33
F.	Metode Analisis Data	33
BAB IV. PELAKSANAAN PENELITIAN DAN HASIL ANALISIS		
A.	Orientasi Kanchah.....	35
	1. Gambaran Umum.....	35
	2. Sejarah Rumah Sakit Mata “Dr.YAP”	35
	3. Visi dan Misi	38
	4. Ketenagakerjaan	38
	5. Struktur Organisasi.....	40
B.	Deskripsi Kualitas Instrumen Penelitian.....	41
	1. Persiapan Uji Coba Instrumen Penelitian	41
	2. Proses Perizinan Uji Coba Instrumen Penelitian.....	41
	3. Pelaksanaan Uji Coba Instrumen Penelitian	42
	4. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	42
C.	Pelaksanaan Penelitian.....	45
D.	Prosedur Penelitian	46
E.	Deskripsi Subjek	46
F.	Deskripsi Data Penelitian	50
G.	Uji Asumsi	53
	1. Uji Normalitas	53



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan Antara Perceived Organizational Support dan Intensi Turnover pada Perawat Rumah Sakit Mata
Dr.YAP

YUSRINA TRI K, Anita Lestari, Dra., MSi., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

2. Uji Linearitas.....	54
H. Hasil Analisis Data	54
I. Hasil Analisis Tambahan	55
J. Pembahasan	57
K. Keterbatasan Penelitian	62
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN	70

Tabel	Halaman
1. Data <i>Turnover</i> Tenaga Keperawatan di Rumah Sakit Tahun 2010 – 2012.....	3
2. Data <i>Turnover</i> Karyawan Rumah Sakit Mata “Dr.YAP” Tahun 2013 - 2015.....	4
3. Blueprint Skala <i>Perceived Organizational Support</i>	31
4. Blueprint Skala Intensi <i>Turnover</i>	32
5. Data Ketenagakerjaan Rumah Sakit Mata “Dr.YAP” Berdasarkan Status Kepegawaian	39
6. Sebaran Aitem Sahih dan Aitem Gugur Skala <i>Perceived Organizational Support</i>	43
7. Sebaran Aitem Sahih dan Aitem Gugur Skala Intensi <i>Turnover</i>	44
8. Deskripsi Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
9. Deskripsi Subjek Berdasarkan Usia	47
10. Deskripsi Subjek Berdasarkan Pendidikan	48
11. Deskripsi Subjek Berdasarkan Area Kerja.....	48
12. Deskripsi Subjek Berdasarkan Masa Kerja.....	49
13. Deskripsi Subjek Berdasarkan Status Kepegawaian	50
14. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	50
15. Deskripsi Kategorisasi Skor <i>Perceived Organizational Support</i>	51
16. Deskripsi Kategorisasi Skor Intensi <i>Turnover</i>	52
17. Hasil Uji Normalitas	53
18. Hasil Uji Linearitas.....	54
19. Hasil Analisis Korelasi	55
20. Hasil Uji Homogenitas	56
21. Hasil Analisis <i>Independent Sample T Test</i>	57

Lampiran	Halaman
A. Alat Ukur Penelitian.....	71
B. Deskripsi Data.....	129
C. Uji Normalitas.....	182
D. Uji Linearitas	184
E. Analisis Korelasional	186
F. Analisis Tambahan.....	188
G. Surat Izin Penelitian	193
H. <i>Informed Consent</i>	198

Gambar	Halaman
1. Grafik Jumlah Rumah Sakit di Indonesia Tahun 2010 - 2014	1
2. Struktur Organisasi Rumah Sakit Mata “Dr.YAP”	40