



THE CORRELATION BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE WITH JOB INVOLVEMENT OF EMPLOYEES

Fauzi Ardian Wiratmoko & Sumaryono

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

This research aims to investigate the correlation between quality of work life and job involvement of employees. Hypothesis in this research is that there is a positive correlation between quality of work life and job involvement, the higher level of quality of work life is associated higher level job involvement. There are two types of scales used as research data in this research, job involvement scale and quality of work life scale. job involvement scale consisted of 22 item, and quality of work life scale consisted of 23 item. Subject in this research were 80 employees at poultry patnerships company in Yogyakarta. Data analysis technique used is Pearson's correlation technique of Product Moment. The result showed that there is a positive correlation between quality of work life and job involvement ($r = 0,757$, $p = 0,000$), it means that hypothesis was accepted. The coefficient of determinant obtained for $r^2 = 0,57,3$. It can interpreted that quality of work life was able to explain the variant of job involvement by 57,3%, while 52,3% is explained by other variables.

Keywords : Job Involvement, Quality Of Work Life (QWL)



HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DENGAN KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN

Fauzi Ardian Wiratmoko & Sumaryono

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterlibatan kerja karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan yang positif antara kualitas kehidupan kerja dengan keterlibatan kerja, maka semakin tinggi tingkat keterlibatan kerja karyawan maka semakin tinggi pula tingkat keterlibatan kerja nya dan sebaliknya. Penelitian ini menggunakan dua jenis skala yang digunakan sebagai data penelitian yaitu skala keterlibatan kerja dan skala kualitas kehidupan kerja. Skala keterlibatan kerja terdiri dari 22 aitem, sedangkan skala kualitas kehidupan kerja terdiri dari 23 aitem. Subjek dalam penelitian ini adalah 80 orang karyawan di salah satu perusahaan kemitraan peternakan di Yogyakarta. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi product moment Pearson.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang positif antara kualitas kehidupan kerja dengan keterlibatan kerja ($r = 0,757$ $p = 0,000$) sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar $r^2 = 0,573$. Hal ini dapat diartikan bahwa kualitas kehidupan kerja mampu menjelaskan varian keterlibatan kerja sebesar 57,3 %, sedangkan 52,7% lainnya dijelaskan oleh variabel lain.

Kata Kunci : Keterlibatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja