UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP IKLIM KESELAMATAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TAMBANG BAWAH TANAH PT. FREEPORT INDONESIA
TIRZA AISYAH KHAIRUNNISA, Dra. Anita Lestari, M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP IKLIM KESELAMATAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TAMBANG BAWAH TANAH PT. FREEPORT INDONESIA

Intisari

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap iklim keselamatan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan tambang bawah tanah (*Underground*) di PT Freeport Indonesia. Pemilihan subjek penelitian berdasarkan area spesifik *Underground,* sebab area tersebut merupakan area dengan resiko potensi kecelakaan kerja tertinggi, khususnya kecelakaan yang dipicu oleh faktor alam. Persepsi terhadap iklim keselamatan kerja dalam penelitian ini menjadi variabel independen yang diteliti. Variabel dependen penelitian ini adalah kepuasan kerja. Hipotesis yang diajukan adalah persepsi terhadap iklim keselamatan kerja berhubungan secara positif dengan kepuasan kerja karyawan. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner iklim keselamatan kerja dan skala kepuasan kerja. Metode analisis data yang digunakan untuk membuktikan hipotesis penelitian dilakukan dengan menggunakan formula *Pearson Product-Moment.* Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi terhadap iklim keselamatan kerja dengan kepuasan kerja (r_{xy}=0,533; p< 0,01), sehingga hipotesis penelitian diterima. Sumbangan efektif persepsi terhadap iklim keselamatan kerja dengan kepuasan kerja menunjukkan nilai sebesar 0,248 atau sebesar 24,8%.

Kata kunci: iklim keselamatan kerja, kepuasan kerja

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP IKLIM KESELAMATAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TAMBANG
BAWAH TANAH PT. FREEPORT INDONESIA
TIRZA AISYAH KHAIRUNNISA, Dra. Anita Lestari, M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVE SAFETY CLIMATE WITH JOB SATISFACTION ON THE UNDERGROUND AREA EMPLOYEE IN PT. FREEPORT INDONESIA

Abstract

The purpose of this research was to determine the relationship between perceive safety climate and job satisfaction on the employees of Underground mines in PT Freeport Indonesia. Selection of the object of research is based on the specific area of Underground mines, this is because of this area has the highest potential risk for accidents, especially on accidents triggered by natural factors. The independent variables in this study is the perceive safety climate, and job satisfaction is the dependent variable. The hypothesis was perception toward safety climate was positively related to job satisfaction. Variables measured by safety climate questionnaire and job satisfaction scale. To analyze the data using correlation Product-Moment by Pearson. Result showed that there was a positive correlation between perceive safety climate and job satisfaction ($r = 0.533$; $p < 0.01$), that means hypothesis was accepted. Effective contribution perceive safety climate on job satisfaction showed a value of 0.248 or 24.8%.

Key word : safety climate, job satisfaction