

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR BAGAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Judul	1
1.2 Alasan Pemilihan Judul.....	1
1.2.1 Orisinalitas	1
1.2.2 Aktualitas	4
1.2.3 Relevansi dengan ilmu PSDK.....	6
1.3 Latar Belakang Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
1.7 Tinjauan Pustaka	15
1.7.1 Konsep Peranan Lembaga Pelatihan Kerja	15
1.7.2 Konsep Aksesibilitas Buruh Migran	21
1.7.3 Konsep Kualitas Buruh Migran	22
1.7.4 Konsep Buruh Migran.....	24
BAB II METODE PENELITIAN.....	29
2.1 Pendekatan Penelitian	29
2.2 Lokasi Penelitian	30
2.3 Teknik Pengambilan Informan.....	31

2.4 Teknik Pengumpulan Data	33
2.5 Teknik Analisis Data	42
2.6 Uji Keabsahan Data	44
BAB III MENGENAL LEMBAGA PELATIHAN KERJA TRI PANDU LUAS EDUKA	48
3.1 Deskripsi Wilayah	48
3.2 Eksistensi LPK di Kabupaten Cilacap	49
3.3 Profil Lembaga Pelatihan Kerja LPK Tri Pandu Luas Eduka	53
BAB IV PERANAN LEMBAGA PELATIHAN KERJA	57
4.1 Kebijakan Jaminan Tenaga Migran Di Kabupaten Cilacap	57
4.1.1 Relasi Aktor: Pemerintah Daerah, Lembaga Pelatihan Kerja dan Buruh Migran	62
4.1.2 Realita Peranan Pemerintah Kabupaten Cilacap	69
4.1.3 Lembaga Perbankan Sebagai Mitra Dalam Pembiayaan Buruh Migran	75
4.2 Posisi LPK Bahasa Korea Dalam Implementasi Kebijakan Tenaga Migran Di Cilacap	80
4.3 Karakteristik Lembaga Pelatihan Kerja Program G to G Korea di Kabupaten Cilacap	83
4.4 Realitas Subjektif LPK Program G to G Korea: Pemberi Bantuan atau Pencipta Masalah	87
4.4.1 Teknik Pengajaran Lembaga Pelatihan Kerja	91
4.4.2 Potret Kualitas Buruh Migran Untuk Dunia Kerja Di Korea. ...	94
4.4.3 LPK, Buruh Migran dan Dunia Kerja : Aksesibilitas Dahulu dan Sekarang	97
4.5 Realitas Subyektif: Pemaknaan Buruh Migran Program G to G Korea Terhadap Jaminan Tenaga Migran	105
4.6 Peranan Lembaga Pelatihan Kerja: Relasi, Dilema dan Persepsi	113
BAB V PENUTUP	118
5.1 Kesimpulan	118
5.2 Saran	120
DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN A INTERVIEW GUIDE	
LAMPIRAN B DAFTAR LPK DI KABUPATEN CILACAP	
LAMPIRAN C MATERI PEMBELAJARAN CALON BURUH MIGRAN	
LAMPIRAN D DOKUMEN AD/ART LPK TRI PANDU LUAS EDUKA	

LAMPIRAN E SILABUS PEMBELAJARAN LPK

LAMPIRAN F DAFTAR MURID DAN BURUH MIGRAN DI LPK

LAMPIRAN G SURAT IZIN PENELITIAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Informan Penelitian dan Sumber Data	32
Tabel 2.2 Teknik Tabulasi.....	47
Tabel 3.1 Wilayah Administrasi Kabupaten Cilacap	48
Tabel 4.1 Tingkat Pendidikan Tenaga Migran Di Provinsi Jawa Tengah.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 LPK Program G to G Korea di Kabupaten Cilacap.....	35
Gambar 3.1 Daftar Lembaga Pelatihan Kerja Di Kabupaten Cilacap.....	53
Gambar 3.2 Bangunan Fisik Lembaga Pelatiha Kerja Tri Pandu Luas Eduka....	54
Gambar 4.1 Kondisi Ruang Belajar Tri Pandu Luas Eduka.....	84
Gambar 4.2 Buku Pembelajaran Untuk Buruh Migran Program G To T Korea.	93

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Peringkat Daerah Pengirim Tenaga Migran.....	4
Bagan 2.1 Teknik Analisa data.....	44
Bagan 3.1 Pelatihan Tenaga Migran di Kabupaten Cilacap.....	52
Bagan 3.2 Strukturisasi LPK Tri Pandu Luas Eduka	55
Bagan 4.1 Relasi Antar Aktor Kebijakan Jaminan Tenaga Migran	63
Bagan 4.2 Jenis Perlindungan Buruh Migran.....	70
Bagan 4.3 Skema Distribusi Dana Program KUR TKI BRI	78
Bagan 4.4 Mekanisme Ujian Kompetensi Buruh Migran	85