

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
INTISARI .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Komitmen Organisasi	
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	10
2. Komponen Komitmen Organisasi .....	12
3. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	15
4. Dampak Komitmen Organisasi .....	21
5. Cara Meningkatkan Komitmen Organisasi .....	22

B. *Perceived Organizational Support*

1. Pengertian <i>Perceived Organizational Support</i> .....	25
2. Aspek <i>Perceived Organizational Support</i> .....	25
3. Bentuk <i>Perceived Organizational Support</i> .....	26
4. Dampak <i>Perceived Organizational Support</i> .....	28
C. Dinamika Hubungan Antara <i>Perceived Organizational Support</i> dengan Komitmen Organisasi .....	30
D. Hipotesis .....	33

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	34
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	34
C. Subjek Penelitian .....	37
D. Metode Pengumpulan Data .....	37
E. Instrumen Pengukuran .....	38
F. Validitas dan Reliabilitas.....	41
G. Metode Analisis Data .....	42

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Orientasi Kancah	
1. Profil dan Sejarah RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	43
2. Visi dan Misi RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	44
3. Data Karyawan RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta .....	44
4. Struktur Organisasi RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta .....	45
B. Persiapan Penelitian	
1. Persiapan Penelitian.....	46
2. Uji Coba Instrumen Penelitian .....	46
C. Pelaksanaan Penelitian .....	49
D. Deskripsi Subjek.....	50
E. Deskripsi Data Penelitian .....	50
F. Uji Asumsi.....	52
G. Uji Hipotesis .....	54
H. Pembahasan .....	54
I. Keterbatasan Penelitian .....	59



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Hubungan Antara Perceived Organizational Support dengan Komitmen Organisasi Karyawan RS  
PKU**

**Muhammadiyah Yogyakarta Unit 2**

INDITA SETYORINI, Drs. Sumaryono M.Si

Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## BAB V. PENUTUP

A. Kesimpulan.....	60
B. Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN .....	67

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1	Sebaran Aitem Skala Komitmen Organisasi Sebelum Uji Coba.....	39
Tabel 2	Sebaran Aitem Skala POS Sebelum Uji Coba .....	41
Tabel 3	Hasil Uji Reliabilitas Skala Penelitian .....	47
Tabel 4	Persebaran Aitem Gugur Skala Komitmen Organisasi .....	48
Tabel 5	Persebaran Aitem Gugur Skala <i>Perceived Organizational Support</i> .....	49
Tabel 6	Deskripsi Data Penelitian .....	51
Tabel 7	Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 8	Hasil Uji Linearitas .....	53

Gambar 1	Data Karyawan RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	44
Gambar 2	Struktur Organisasi RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Skala Uji Coba Penelitian .....	67
Lampiran B	Data Uji Coba Skala Penelitian .....	73
Lampiran C	Hasil Uji Coba Skala Penelitian .....	76
Lampiran D	Skala Penelitian .....	83
Lampiran E	Data Penelitian.....	88
Lampiran F	Ranking Data Penelitian .....	96
Lampiran G	Hasil Uji Asumsi .....	97
Lampiran H	Hasil Uji Hipotesis .....	98
Lampiran I	Surat Izin Penelitian.....	99