

ABSTRACT

The present study was aimed at testing the effect of Job design on knowledge sharing behavior. The study was a quantitative study conducted by survey method. The instrument was Questionnaires. The sample was selected by non-probability sampling method and convenience sampling technique. There were 46 respondents of Gamatechno Indonesia's Employees as the samples. The analysis used linier regression and multiple regression to test the hypothesis. The result showed that job design had no significant effect on knowledge sharing behavior. It indicated that the hypothesis was rejected due to several external factors such as organizational culture, reward systems, and organizational commitment.

Keywords: *Job Design, Task Significance, Skill Variety, Work-Autonomy, Feedback, Knowledge sharing behavior.*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh desain pekerjaan terhadap perilaku berbagi pengetahuan. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan dilakukan dengan metode survei. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner. Sampel diambil dengan metode non-probability sampling dengan teknik convenience sampling. Sampel penelitian ini berjumlah 46 orang yang merupakan karyawan PT. Gamatechno Indonesia. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode regresi linier berganda dan regresi linier sederhana untuk menguji seluruh hipotesis. Berdasarkan hasil pengujian, disimpulkan bahwa dalam konteks penelitian ini desain pekerjaan tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan. Artinya, hipotesis yang diajukan tidak terdukung. Tidak terdukungnya uji hipotesis diduga terjadi oleh beberapa faktor external diluar model penelitian seperti budaya organisasi, sistem reward dan komitmen organisasi.

Kata kunci: *desain pekerjaan, signifikansi tugas, variasi keterampilan, otonomi kerja, umpan balik, dan perilaku berbagi pengetahuan.*