

DAFTAR PUSTAKA

- Badan PPSDM Kesehatan. (2015) *Buku Manual 1 Perencanaan Kebutuhan SDM Kesehatan Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes)* [internet]. skpd.pacitankab.go.id. Diakses tanggal 19 Januari 2017.
- Dalam Organisasi*. Bandung: PT Grasindo.
- Janani, A. (2016) *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Uraian Pekerjaan di Bagian Rekam Medis RSIY PDHI. Tugas Akhir*. Yogyakarta: Rekam Medis Fakultas Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (tidak dipublikasikan).
- Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 1995 tentang Hari Kerja di Lingkungan Lembaga Pemerintah [internet]. www.hukumonline.com. Diakses tanggal 02 Februari 2017.
- Khubbilah, Emilia El. (2014) *Perhitungan Ulang Kebutuhan Tenaga Kerja di Administrasi Medis Rumah Sakit Pertamina Cirebon. Tugas Akhir*. Yogyakarta: Rekam Medis Fakultas Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (tidak dipublikasikan).
- Munandar, A. (2014) *Analisis Kebutuhan SDM Berdasarkan Beban Kerja dengan Metode WISN (Workload Indicator Staffing Need) di Unit Kerja Rekam Medis RSUD Prambanan Yogyakarta Tahun 2012. Tugas Akhir*. Yogyakarta: Rekam Medis Fakultas Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (tidak dipublikasikan).
- Narbuko, C. Achmadi, A (1997) *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito, Alex S. (1996) *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Notoatmodjo, S. (2012) *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Peraturan Bersama Menkes RI, Mendagri RI, MenPAN-RB RI Nomor 61 tahun 2014, Nomor 68 Tahun 2014, Nomor 08/SKB/MENPAN-RB/10/2014 tentang Perencanaan dan Pemerataan Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan Milik Pemerintah Daerah [internet]. <http://sinforeg.litbang.depkes.go.id>. Diakses tanggal 02 Februari 2017.
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2011 tentang Pedoman Umum Penyusunan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil [internet]. <http://fp.ub.ac.id> . Diakses tanggal 02 Februari 2017.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 269/MENKES/PER/III/2008 tentang Rekam Medis [internet]. www.depkes.go.id. Diakses tanggal 04 November 2016.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan [internet]. <http://peraturan.go.id>. Diakses tanggal 19 Januari 2017.

- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2013 tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perkam Medis [internet]. www.pusdatin.kemkes.go.id. Diakses tanggal 10 Januari 2017.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 Tahun 2011 tentang Pedoman Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil untuk Daerah [internet]. www.menpan.go.id. Diakses tanggal 02 Februari 2017.
- Rafidah, A. R (2016) Analisis Kebutuhan Ideal Kebutuhan SDM di Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit Umum Daerah Temanggung. *Tugas Akhir*. Yogyakarta: Rekam Medis Fakultas Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (tidak dipublikasikan).
- Saryono. (2011) *Metodologi Penelitian Kesehatan: Penuntun Praktis Bagi Pemula*. Yogyakarta: Milra Cendikia Press.
- Sastrohadiwiryono, S. (2002) *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Setiawan. (2013) Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Uraian Pekerjaan di Puskesmas Gondokusuman II Kota Yogyakarta Tahun 2013. *Tugas Akhir*. Yogyakarta: Rekam Medis Fakultas Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (tidak dipublikasikan).
- Soewadji, J. (2012) *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2012) *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014) *Metode Penelitian KOMBINASI (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016) *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyani, T. (2013) Upaya Peningkatan Mutu Pelayanan dengan Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Daerah Sleman. *Tugas Akhir*. Yogyakarta: Rekam Medis Fakultas Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (tidak dipublikasikan).