

ABSTRAK

Latar Belakang: Di Rumah Sakit Angkatan Laut Dr Midiyato Suratani, jumlah sumber daya manusia yang tersedia di Bagian Administrasi Medis adalah 11 orang dan tiga orang Koding BPJS yang membantu dalam penyelenggaraan rekam medis. Jumlah tersebut belum memenuhi kebutuhan dan masih terdapat berbagai macam permasalahan dalam pelaksanaannya. Bagian Administrasi Medis belum pernah melakukan perhitungan kebutuhan sumber daya manusia. Oleh karena itu, peneliti melakukan perhitungan kebutuhan berdasarkan analisis beban kerja agar kinerja sumber daya manusia maksimal karena banyaknya pekerjaan disesuaikan dengan beban kerja.

Tujuan: Untuk menghitung kebutuhan sumber daya manusia Bagian Administrasi Medis berdasarkan Analisis Beban Kerja Kesehatan.

Metode: Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan rancangan *cross sectional*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan studi dokumentasi.

Hasil: Berdasarkan hasil perhitungan Analisis Beban Kerja Kesehatan, kebutuhan sumber daya manusia adalah 24 orang dengan jumlah SDMK tersedia sebanyak 14 orang.

Kesimpulan: Berdasarkan hasil perhitungan kebutuhan sumber daya manusia terdapat selisih 10 orang artinya perlu adanya penambahan sumber daya manusia sebanyak jumlah tersebut.

Kata kunci: Kebutuhan SDM, Beban Kerja, ABK

ABSTRACT

Background : In Dr Midiyato Surtani Angkatan Laut Hospital, the number of human resources available in department of medical administration is 11 people and 3 BPJS coding officers who assist in the implementation of medical records. The amount has not met the needs and there are still problems in the implementation. Department of medical administration has never done the calculation of human resources needs. Therefore, the researcher do the calculation of human resources needs based on workload analysis for maximum performance due to the number of jobs adjusted to the workload.

Objective : To calculate human resources needs department of medical administration based on health workload analysis.

Methods : The type of of research used is descriptive quantitative reseearch. Data collection technique used are observation and documentation study.

Results : Based on health workload analysis, the amount of human resources needs is 24 people with human resources available around 14 people.

Conclusion : Based on the calculation of human resources needs there is a difference of 10 people means the need for additional human resources amount.

Keywords : *Human Resources Needs, Workload, ABK*