

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif dengan karakteristik pekerjaan sebagai variabel pemediasi dalam studi pada karyawan *frontline* Bank Rakyat Indonesia (BRI) di Wilayah Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survey metode survey dan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode regresi linear sederhana dan regresi linear berganda untuk menguji seluruh hipotesis dalam penelitian ini. Hasil penelitian membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional secara signifikan berpengaruh positif terhadap komitmen afektif dan karakteristik pekerjaan, lalu karakteristik pekerjaan secara signifikan berpengaruh positif terhadap komitmen afektif, dan karakteristik pekerjaan memediasi secara penuh hubungan antara kepemimpinan transformasional dan komitmen afektif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Karakteristik Pekerjaan, Komitmen Afektif

## ***ABSTRACT***

*This study aims to examine the influence of transformational leadership towards affective commitment with job characteristics as mediating variable, case on frontline employees at the Bank Rakyat Indonesia (BRI) in Yogyakarta Region. The quantitative research method was chosen for this study, using survey and questionnaire as instrument for data collection. Simple regression and multiple regression method were used to test the hypothesis in this study. The results of this study prove that transformational leadership significantly has positive impact towards affective commitment and job characteristics, then job characteristics has positive impact toward affective commitment, and job characteristics prove to fully mediate the relationship between transformational leadership and affective commitment.*

*Key words: Transformational Leadership, Job Characteristics, Affective Commitment*