



## **DAFTAR ISI**

Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel .....	vi
Daftar Gambar.....	vii
Daftar Lampiran .....	viii
Intisari .....	ix
<i>Abstract</i> .....	x

<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
<b>II. TINJAUAN LITERATUR .....</b>	<b>12</b>
2.1 Tinjauan Literatur .....	12
2.1.1 Kepemimpinan pemberdayaan .....	12
2.1.2 Kepribadian proaktif .....	15
2.1.3 Kreativitas karyawan.....	16
2.2 Perumusan Hipotesis.....	17
2.2.1 Kepemimpinan pemberdayaan dan kreativitas karyawan .....	17
2.2.2 Kepribadian proaktif dan kreativitas karyawan.....	20
2.3 Model Penelitian .....	22



<b>III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
3.1 Desain Penelitian .....	23
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Instrumen Penelitian.....	24
3.2.1 Variabel kepemimpinan pemberdayaan .....	24
3.2.2 Variabel kepribadian proaktif.....	25
3.2.3 Variabel kreativitas karyawan.....	25
3.3 Populasi dan Sampel .....	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian .....	29
3.5.1 Uji validitas .....	29
3.5.2 Uji reliabilitas.....	30
3.6 Metode Pengujian Hipotesis .....	30
3.6.1 Uji regresi linier berganda.....	30
3.6.2 Uji signifikansi simultan (uji statistik F).....	31
3.6.3 Uji signifikansi parameter individual (t-test) .....	32
3.6.4 Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	32
<b>IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>33</b>
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	33
4.2 Gambaran Umum Responden .....	33
4.3 Analisis Deskriptif .....	35
4.3.1 Kepemimpinan pemberdayaan.....	36
4.3.2 Kepribadian proaktif .....	42
4.3.3 Kreativitas .....	45
4.4 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	48
4.4.1 Uji validitas .....	48
4.4.2 Uji reliabilitas.....	48
4.5 Hasil Uji Hipotesis .....	49
4.5.1 Uji signifikansi simultan (uji statistik F).....	49
4.5.2 Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	50
4.5.3 Uji hipotesis 1 : Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap kreativitas .....	51



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kepribadian Proaktif Terhadap Kreativitas Karyawan  
(Studi  
pada Karyawan Penjualan PT Surya Sentosa Primatama)**

HAIKAL AHMADI, Dr. Reni Rosari, M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.5.4 Uji hipotesis 2 : Kepribadian proaktif berpengaruh positif terhadap kreativitas .....	52
4.6 Pembahasan.....	53
<b>V. PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
5.1 Simpulan .....	59
5.2 Implikasi Manajerial .....	60
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	63
 Daftar Pustaka .....	65
Lampiran .....	70



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Butir Pernyataan Kepemimpinan Pemberdayaan.....	24
Tabel 3.2 Kisi-kisi Butir Pernyataan Kepribadian Proaktif .....	25
Tabel 3.3 Kisi-kisi Butir Pernyataan Kreativitas .....	26
Tabel 4.1 Tingkat Respon Kuesioner.....	33
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden .....	34
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif .....	35
Tabel 4.4 Distribusi Item Pernyataan Kepemimpinan Pemberdayaan.....	36
Tabel 4.5 Distribusi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepemimpinan Pemberdayaan .....	40
Tabel 4.6 Distribusi Tanggapan Tidak Setuju Responden terhadap Variabel Kepemimpinan Pemberdayaan.....	41
Tabel 4.7 Distrubusi Item Pernyataan Kepribadian Proaktif .....	42
Tabel 4.8 Distribusi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepribadian Proaktif.....	43
Tabel 4.9 Distribusi Tanggapan Tidak Setuju Responden terhadap Variabel Kepribadian Proaktif .....	44
Tabel 4.10 Distribusi Item Pernyataan Kreativitas .....	45
Tabel 4.11 Distribusi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kreativitas .....	46
Tabel 4.12 Distribusi Tanggapan Tidak Setuju Responden terhadap Variabel Kreativitas .....	47
Tabel 4.13 Hasi Uji Reliabilitas .....	49
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis .....	52



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kepribadian Proaktif Terhadap Kreativitas Karyawan  
(Studi pada Karyawan Penjualan PT Surya Sentosa Primatama)**

HAIKAL AHMADI, Dr. Reni Rosari, M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	22
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Hipotesis .....	52



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kepribadian Proaktif Terhadap Kreativitas Karyawan  
(Studi pada Karyawan Penjualan PT Surya Sentosa Primatama)**

HAIKAL AHMADI, Dr. Reni Rosari, M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	69
Lampiran 2 Data Penelitian.....	76
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	85
Lampiran 4 Uji Hipotesis .....	89