

**Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kepribadian Proaktif
Terhadap Kreativitas Karyawan**

Haikal Ahmadi

13/348468/EK/19476

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada

Dosen Pembimbing : Dr. Reni Rosari, M.B.A.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan pemberdayaan dan kepribadian proaktif terhadap kreativitas karyawan dengan menggunakan penjual (*sales person*). Penelitian menggunakan data primer dari kuesioner yang diisi oleh responden melalui teknik *purposive sampling*. Responden merupakan 64 penjual kendaraan dari salah satu perusahaan distributor dan penjualan resmi merek kendaraan pribadi di Jambi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan pemberdayaan dan kepribadian proaktif berpengaruh positif terhadap kreativitas karyawan. Peneliti mengakhiri laporan dengan pembahasan implikasi penelitian dan saran untuk penelitian selanjutnya.

Kata kunci : kepemimpinan pemberdayaan, kepribadian proaktif, kreativitas

***The Impact of Empowering Leadership and Proactive Personality
on Employee Creativity***

Haikal Ahmadi

13/348468/EK/19476

Management Undergraduate Program

Faculty of Economics and Business, Gadjah Mada University

Bachelor Thesis Supervisor : Dr. Reni Rosari, M.B.A.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of empowering leadership and proactive personality on employee creativity. This research use primer data collected from questionnaires done by 64 vehicle- sales persons. Those respondents work on an authorized distributor and sales company of vehicle brands in Jambi.

The result shows that empowering leadership and proactive personality has a positive effect to employee creativity. The author concludes with discussion of the implications of the findings and directions for future research.

Keyword : *empowering leadership, proactive personality, creativity*