



## INTISARI

Pengendalian internal sangat penting diterapkan oleh sebuah organisasi. Karena dapat mencegah risiko terjadinya kecurangan, pencurian, dan penyelewengan aset sebuah organisasi. Sistem pengendalian internal yang baik diperlukan agar kegiatan operasional dapat berjalan secara efektif. Tingkat efektivitas sebuah sistem yang telah diterapkan oleh organisasi, dapat diukur dari kinerja SDM yang dihasilkan dan pencapaian terhadap tujuan. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan subjek Koperasi, yaitu Koperasi Kopma UGM. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui efektivitas pengendalian internal yang diterapkan oleh Koperasi Kopma UGM.

Penelitian ini menggunakan metode analisis kualitatif deskriptif yang menggambarkan tingkat efektivitas pengendalian internal pada Koperasi Kopma UGM. Dalam pengolahan data, peneliti menggunakan dua jenis data, yaitu data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dengan pihak-pihak yang bersangkutan serta melakukan observasi secara langsung. Data sekunder diperoleh dari dokumentasi yang dilakukan oleh peneliti, yaitu berupa laporan pertanggungjawaban akhir periode kepengurusan, kuesioner persepsi karyawan, dan AD/ART Koperasi Kopma UGM. Peneliti menggunakan pedoman komponen sistem pengendalian internal COSO (*Commite of Sponsoring Organizations*) dalam menganalisis data.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dilihat bahwa pengendalian internal yang diterapkan oleh Koperasi Kopma UGM secara keseluruhan telah efektif dan sesuai dengan kelima komponen pengendalian internal COSO (*Commitee of Sponsoring Organizations*). Namun, Koperasi Kopma UGM perlu meningkatkan pengendalian pada komponen aktivitas pengendalian serta meningkatkan komunikasi dan pemberian informasi kepada setiap personel koperasi.

Kata kunci: Sistem Pengendalian internal, Efektivitas, Koperasi, COSO (*Committee of Sponsoring Organizations*)



## ABSTRACT

*Internal control is very important to imply by an organization. Because it can prevent the risk of cheating, robbing and deviation assets in an organization. A good internal control system is needed for operational activities to run effectively the level of effectiveness system has been implemented by an organization. It can be measured from human resources performance and the achievement of the objective. In this research the researcher used the subject of Kopma UGM. The purpose of the research is to know the internal control effectiveness which is applied by Kopma UGM.*

*This research used descriptive qualitative analysis method which describes the effectiveness level of internal control at Kopma UGM. In data processing the researcher used two types of data. There are primary data and secondary data. The primary data is obtained from the interview result with the parties and do the observe direct. The secondary data is obtained from documentation which is done by the recercher, it is a responsibility report at last of periode management, employee perception questionare, and AD/ART Kopma UGM the researcher used the guidelines component of internal control system COSO (Commitee of Sponsoring Organizations) in analyzing data.*

*Based on the research result it can be seen that the internal control which is applied by Kopma UGM, as a whole has been effective and suitable with the five internal control components of COSO (Commitee of Sponsoring Organizations) however Kopma UGM needs to improve an controlling, components activities and how to increase information to every personel.*

*Keywords : internal control system, effectiveness, cooperative, COSO (Commitee of Sponsoring Organizations)*