

## **ABSTRAK**

Penelitian ini menguji tentang pengaruh motivasi tenaga sukarela terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. Obyek studi penelitian ini adalah tenaga sukarela pada Kelompok Studi Ekonomi Islam (KSEI). Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Bang *et al.* (2013) terhadap tenaga sukarela organisasi olahraga di Amerika Serikat. Penelitian ini berhasil membuktikan bahwa motivasi tenaga sukarela berpengaruh positif terhadap komitmen afektif, motivasi tenaga sukarela berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen afektif. Kepuasan kerja secara parsial memediasi pengaruh motivasi tenaga sukarela terhadap komitmen afektif. Hasil ini menunjukkan bahwa pemenuhan motivasi tenaga sukarela mengakibatkan terbentuknya kepuasan kerja, dimana kepuasan kerja tersebut membentuk komitmen afektif pada tenaga sukarela.

Kata kunci: motivasi tenaga sukarela, kepuasan kerja, komitmen afektif

## **ABSTRACT**

This thesis examines about the effect of volunteer motivation on affective commitment with job satisfaction as mediating variable. The object of this thesis is volunteers of Islamic Economics Study Club (IESC). This thesis is a replication of Bang *et al.* (2013) research's about volunteers of sport organizations in United States of America. The results of this thesis proved that volunteer motivation had a positive impact towards affective commitment, volunteer motivation had positive impact towards job satisfaction, and job satisfaction had positive impact towards affective commitment. Job satisfaction partially mediates the impact of volunteer motivation towards affective commitment. This proved that the fulfillment of volunteer motivation create job satisfaction, thus this job satisfaction create affective commitment among volunteer.

Key words: volunteer motivation, job satisfaction, affective commitment