

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vii
Daftar Lampiran	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Singkatan	xiii
Intisari	xv
Abstract	xvi
BAB I.PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Motivasi Penelitian	11
1.6 Kontribusi Penelitian.....	12
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	13
1.8 Sistematika Penulisan	14
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Rumah Sakit.....	16
2.2 Kompensasi.....	17
2.2.1 Definisi Kompensasi	17
2.2.2 Tujuan Kompensasi.....	20
2.2.3 Keadilan Kompensasi.....	22

2.2.4 Bentuk Kompensasi	23
2.3 Remunerasi.....	24
2.3.1 Ragam Remunerasi	26
2.3.2 Remunerasi Berbasis Kinerja.....	27
2.4 Pedoman Remunerasi.....	28
2.5 Kepuasan Kerja	29
2.6 Produktivitas Rumah Sakit.....	31
2.7 Pengukuran Kinerja Rumah Sakit.....	33
2.8 Penelitian Terdahulu	41
BAB III. RANCANGAN PENELITIAN.....	43
3.1 Latar Belakang Kontekstual Objek Penelitian	43
3.1.1 Sejarah Berdirinya RSUD Dr. H. Abdul Moeloek.....	43
3.1.2 Profil Objek Penelitian.....	43
3.1.3 Rasionalitas Penelitian	44
3.2 Jenis Penelitian.....	45
3.3 Sumber Data.....	46
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5 Teknik Analisis Data.....	51
3.6 Pengujian Data	54
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Deskripsi Temuan	57
4.2 Sistem Remunerasi di RSUD Dr. H. Abdul Moeloek.....	59
4.3 Evaluasi Penerapan Sistem Remunerasi di RSUD Dr. H. Abdul Moeloek.....	65
4.3.1 Evaluasi dan Diskusi Prinsip Keadilan	65
4.3.2 Evaluasi dan Diskusi Prinsip Ketepatan	78
4.3.3 Evaluasi dan Diskusi Prinsip Kelayakan	87
4.3.4 Evaluasi dan Diskusi Kebijakan	90
4.3.5 Evaluasi dan Diskusi Evaluasi Kinerja	97
4.3.6 Evaluasi dan Diskusi Pengendalian Sistem Remunerasi ...	101
4.4 Analisis Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Pelayanan Pascaremunerasi	112
BAB V. SIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	126
5.1 Simpulan	126
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	136
5.3 Rekomendasi	137
Daftar Pustaka.....	145
LAMPIRAN	148



**Evaluasi Penerapan Sistem Remunerasi dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Pelayanan
(Studi
pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Abdul Moeloek)**
DINA PUSPA SARI, Ertambang Nahartyo, Dr., M.Sc., CMA., Ak., CA
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>