

## Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
Daftar Singkatan.....	xiv
Intisari .....	xv
Abstract .....	xvi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Motivasi Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
1.7 Kontribusi Penelitian.....	9
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	9
1.9 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB 2. LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori.....	12

2.1.1	Retensi Karyawan .....	12
2.1.2	Skema Kompensasi .....	15
2.1.2.1	Definisi Kompensasi .....	15
2.1.2.2	Tujuan Kompensasi.....	16
2.1.2.3	Elemen Kompensasi.....	17
2.1.2.4	Sistem dan Kebijakan Kompensasi.....	20
2.1.2.5	Kebijakan Kompensasi Berdasarkan Undang-Undang dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia .....	21
2.1.3	Dasar Teori Strategi Kompensasi/Rewards .....	27
2.1.3.1	Teori Kebutuhan.....	27
2.1.3.1.1	Teori Hirarki Kebutuhan Maslow .....	27
2.1.3.1.2	Teori ERG .....	30
2.1.3.1.3	Herzberg's Two-Factor Theory .....	31
2.1.3.2	Expectancy Theory.....	32
2.1.3.3	Adam's Equity Theory .....	34
2.2	Tinjauan Pustaka .....	35
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN.....</b>		<b>38</b>
3.1	Desain Penelitian.....	38
3.2	Lokasi Penelitian.....	38
3.3	Instrumen Penelitian.....	39
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5	Teknik Analisis Data.....	44
3.6	Teknik Pengujian Data.....	47



4.3.2.2.3	Kompensasi Karyawan dalam Beban Operasional Perusahaan.....	124
4.3.2.2.4	Kompensasi dibayarkan tepat waktu.....	126
4.3.2.2.5	Penyampaian Informasi Terkait Rencana Kompensasi Perusahaan Kepada Seluruh Karyawan .....	128
4.3.2.2.6	Penilaian Kinerja Secara Rutin .....	132
4.3.2.2.7	Pembayaran Insentif Secara Rutin .....	135
4.3.2.2.8	Penumbuhan Suasana Teambuilding Dalam Pelatihan Karyawan .....	137
4.3.2.2.9	Penghargaan atau Apresiasi Karyawan.....	139
4.3.2.2.10	Fleksibilitas Jadwal Kerja Karyawan.....	141
4.3.2.2.11	Pelatihan Karyawan .....	145
4.3.2.2.12	Peluang Promosi Karyawan .....	148
4.3.2.2.13	Review Berkelanjutan Atas Rencana Kompensasi ...	150
BAB 5. SIMPULAN .....		152
5.1	Simpulan .....	152
5.1.1	Hubungan Antara Skema Kompensasi dan Retensi Karyawan ..	152
5.1.2	Efektivitas Skema Kompensasi Dalam Meretensi Karyawannya	153
5.2	Keterbatasan.....	154
5.3	Kontribusi.....	155
DAFTAR PUSTAKA .....		157
LAMPIRAN.....		160