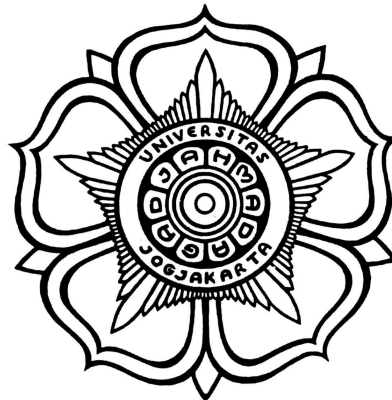


**PERAN PELATIHAN DAN KESEMPATAN
PENGEMBANGAN, KESEMPATAN KARIR, DAN
KOMPENSASI TERHADAP INTENSI *TURNOVER*
YANG DIMEDIASI OLEH *EMPLOYEE*
*ENGAGEMENT***

TESIS



Oleh:

Nurika Sakina

14/373424/PPS/2927

**PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2017**