

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Intisari	xi
<i>Abstract</i>	xii
Bab I Pendahuluan.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
1.6. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	13
1.7. Sistematika Penulisan.....	13
Bab II Tinjauan Pustaka	15
2.1. Keterikatan Kerja	15
2.5.1. Definisi Keterikatan Kerja.....	15
2.5.2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja	18

2.2. Kepemimpinan Transformasional	21
2.3. Kebermaknaan Kerja	23
2.4. Kepercayaan terhadap Pemimpin	26
2.5. Hubungan Antar Variabel Penelitian	28
2.5.1. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Keterikatan Kerja	29
2.5.2. Hubungan antara Kebermaknaan Kerja dengan Keterikatan Kerja	30
2.5.3. Hubungan antara Kepercayaan terhadap Pimpinan dengan Keterikatan Kerja	31
2.5.4. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional, Kebermaknaan Kerja, Kepercayaan terhadap Pimpinan dengan Keterikatan Kerja	32
2.6. Model Penelitian	34
Bab III Metode Penelitian	37
3.1. Desain Penelitian	37
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	37
3.3. Definisi Operasional Variabel	39
3.4. Instrumen Penelitian	40
3.5. Metode Pengumpulan Data	44
3.6. Uji Validitas Alat Ukur	44
3.7. Uji Reliabilitas Alat Ukur	45
3.8. Metode Analisis Data	46

3.8.1. Uji Asumsi Klasik	46
3.8.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
Bab IV Analisis Data dan Pembahasan	48
4.1. Analisis Deskriptif	48
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	48
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	49
4.1.3 Deskripsi Frekuensi	50
4.2. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	51
4.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.3.1 Uji Normalitas	55
4.3.2 Uji Multikolinieritas	55
4.4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	56
4.4.1 Uji Hipotesis Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja (H ₁)	58
4.4.2 Uji Hipotesis Kebermaknaan dalam Bekerja terhadap Keterikatan Kerja (H ₂).....	59
4.4.3 Uji Hipotesis Kepercayaan pada Pemimpin terhadap Keterikatan Kerja (H ₃).....	60
4.4.4 Uji Hipotesis Kepemimpinan Transformasional, Kebermaknaan dalam Bekerja dan Kepercayaan pada Pemimpin terhadap Keterikatan Kerja (H ₄).....	61
4.5. Pembahasan	62

4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Keterikatan Kerja	62
4.5.2. Pengaruh Kebermanaknaan dalam Bekerja terhadap Keterikatan Kerja	64
4.5.3. Pengaruh Kepercayaan pada Pemimpin terhadap Keterikatan Kerja	65
4.5.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformatif, Kebermanaknaan dalam Bekerja dan Kepercayaan pada Pemimpin terhadap Keterikatan Kerja	68
Bab V Kesimpulan dan Saran.....	70
5.1. Kesimpulan.....	70
5.2. Saran	71

Daftar Pustaka

Lampiran

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Output SPSS