

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR GRAFIK	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Pertanyaan Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Lingkup Penelitian	9
1.7. Sistematika Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Kinerja Karyawan	12
2.1.1. Penilaian Kinerja Karyawan	13
2.1.2. Dimensi Penilaian Kinerja	14
2.1.3. Metoda Penilaian Kinerja.....	16
2.2. Rekrutmen dan Tujuan Rekrutmen	17
2.2.1. Sumber dan Metode Rekrutmen.....	18
2.2.2. Praktik <i>Low-information Recruitment</i>	21
2.2.3. Praktik <i>High-involvement Recruitment</i>	22
2.3. Seleksi	23
2.3.1. Proses Seleksi.....	24
2.3.2. Tes Seleksi	25
2.4. Hambatan dalam Rekrutmen dan Seleksi	28
2.5. Kerangka Penelitian	29
2.5.1. Pengaruh Praktik Rekrutmen.....	29
2.5.2. Pengaruh Praktik Seleksi	31
BAB III METODA PENELITIAN	33
3.1. Desain Penelitian.....	33
3.2. Populasi dan Sensus	34
3.3. Metoda Pengumpulan Data	35
3.4. Definisi Operasional.....	36
3.4.1. Variabel Kinerja Karyawan.....	36
3.4.2. Variabel Praktik Rekrutmen Persepsian.....	36
3.4.3. Variabel Praktik Seleksi.....	37
3.5. Metoda Pengukuran	38

3.5.1. Kinerja Karyawan	38
3.5.2. Praktik Rekrutmen	38
3.5.3. Praktik Seleksi.....	39
3.6. Uji Validitas	40
3.7. Uji Reliabilitas	41
3.8. Metoda Analisis Data	41
3.8.1. Analisis Regresi Berganda	41
3.8.2. Pengujian Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Profil Responden.....	44
4.2. Uji Akurasi Instrumen.....	46
4.2.1. Hasil Uji Validitas.....	46
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	48
4.3. Statistik Deskriptif	49
4.4. Pengujian Hipotesis.....	52
4.4.1. Hasil Koefisien Determinasi	52
4.4.2. Hasil Uji Statistik Simultan.....	53
4.4.3. Hasil Uji Hipotesis	53
4.5. Diskusi dan Pembahasan.....	55
4.5.1. Uji Hipotesis Pertama	55
4.5.2. Uji Hipotesis Kedua	57
BAB V KESIMPULAN	61
5.1. Kesimpulan	61
5.2. Saran.....	61
5.3. Keterbatasan Penelitian	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Ukuran KMO	40
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	44
Tabel 4.2	Hasil Uji KMO MSA dan <i>Barlett</i>	46
Tabel 4.3	Hasil <i>Rotated Component Matrix</i>	47
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Praktik Rekrutmen, Praktik Seleksi, dan Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Variabel Praktik Rekrutmen	49
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Praktik Seleksi.....	50
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.8	Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Metode Rekrutmen Menurut Tingkat Kinerja.....	19
Gambar 2.2	Metode Rekrutmen Berdasarkan Tingkat Kinerja dan Posisi Pekerjaan	20
Gambar 2.3	Proses Seleksi PT Telkom Akses Solo	25
Gambar 3.1	Desain Analisis Penelitian.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	68
Lampiran 2	Nilai Rata-rata Praktik Rekrutmen	73
Lampiran 3	Nilai Rata-rata Praktik Seleksi	74
Lampiran 4	Nilai Rata-rata Kinerja Karyawan	75
Lampiran 5	Data Praktik Rekrutmen	76
Lampiran 6	Data Praktik Seleksi	80
Lampiran 7	Data Kinerja Karyawan	84
Lampiran 8	Hasil Uji Reliabilitas Praktik Rekrutmen	101
Lampiran 9	Hasil Uji Reliabilitas Praktik Seleksi	102
Lampiran 10	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	103
Lampiran 11	Analisis Regresi	104