

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PRAKATA	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
INTISARI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Telaah Pustaka	10
B. Kerangka Teori	29
C. Kerangka Konsep	30
D. Pertanyaan Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	31
B. Lokasi Penelitian	31
C. Subjek Penelitian	31

D.	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	32
E.	Instrumen Penelitian	32
F.	Cara Analisis Data	33
G.	Etika Penelitian	33
H.	Keterbatasan Penelitian	33
I.	Jalannya Penelitian	34
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Hasil Penelitian	35
B.	Pembahasan	56
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	65
B.	Saran	66
	DAFTAR PUSTAKA	69
	LAMPIRAN	73-81

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jumlah Dokter Dan Perawat di Rumah Sakit Brigjen H. Hasan Basry, Kandangan	5
Tabel 2	Jumlah Peralatan Kesehatan di RS Brigjen H. Hasan Basry, Kandangan H	6
Tabel 3	Tunjangan Dokter dan Perawat tahun 2012 - 2016	7
Tabel 4	Model of <i>Personal Engagement</i> from Kahn	14
Tabel 5	Alat alat yang dipakai Asuransi sebagai Eksekutor	27
Tabel 6	Identifikasi Variabel Penelitian	32
Tabel 7	Karakteristik Responden Kuesioner Penelitian	35
Tabel 8	Tingkatan Keterlekatan Dokter di RS BHHB	36
Tabel 9	Hubungan Tingkatan Keterlekatan Dokter Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 10	Hubungan Tingkatan Keterlekatan Dokter Berdasarkan Usia	39
Tabel 11	Hubungan Tingkatan Keterlekatan Dokter Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 12	Tingkatan Keterlekatan Perawat	42
Tabel 13	Tingkat Keterlekatan Perawat Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 14	Tingkat Keterlekatan Perawat Berdasarkan Usia	44
Tabel 15	Tingkat Keterlekatan Perawat Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 16	Persepsi Kepemimpinan Terhadap Keterlekatan	54
Tabel 17	Persepsi Kompensasi Terhadap Keterlekatan	54
Tabel 18	Persepsi Prosedur dan Kebijakan Terhadap Keterlekatan	55
Tabel 19	Hubungan Tingkat Keterlekatan dengan Persepsi Keterlekatan-Kepemimpinan	56



Tabel 20	Hubungan Tingkat Keterlekatan dengan Persepsi Keterlekatan-Kompensasi	56
Tabel 21	Hubunga Keterlekatan dengan Persepsi Keterlekatan-Prosedur dan kebijakan	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Alur Pembiayaan Kesehatan dari Pasien Umum	24
Gambar 2	Model Pengembangan Asuransi Dikualitas Pelayanan kesehatan	28
Gambar 3	Kerangka Teori	29
Gambar 4	Kerangka Konsep	30

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1	Lembar Penjelasan Kepada Calon Subyek 73
Lampiran 2	Lembar Persetujuan untuk Mengikuti Penelitian 76
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian 77
Lampiran 4	Pertanyaan wawancara 81