

**KEDUDUKAN, HAK DAN KEWAJIBAN
PEKERJA HARIAN LEPAS TANPA PERJANJIAN KERJA
DI PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
PT SANDABI INDAH LESTARI**

INTISARI

Oleh
Fuadillah¹ dan Ari Hernawan²

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa kedudukan, hak, dan kewajiban pekerja harian lepas tanpa perjanjian kerja di perusahaan perkebunan kelapa sawit PT Sandabi Indah Lestari.

Penelitian ini adalah penelitian dengan pendekatan hukum normatif dengan menggunakan metode deskriptif analisis. Selain pendekatan ke arah peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, juga digunakan pendekatan studi kasus. Selain itu penelitian ini juga dianalisa dengan tiga asas hukum, yaitu asas keadilan, kepastian, dan kemanfaatan. Dari masing-masing asas hukum tersebut, kemudian dianalisa dengan tiga sudut pandang, yaitu substansi, struktur hukum dan budaya hukum.

Hasil dari penelitian ini telah menyimpulkan bahwa kedudukan, hak dan kewajiban pekerja harian lepas tanpa perjanjian kerja memiliki kedudukan, hak dan kewajiban yang sama dengan pekerja tetap dengan perjanjian kerja waktu tidak tertentu.

Kata kunci: pekerja harian lepas, perjanjian kerja, hak, kewajiban

¹ Mahasiswa Jurusan Hukum Bisnis, Program Magister Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Jakarta. fuadillah@yahoo.com

² Dosen Hukum Perdata, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Jogjakarta.

***EMPLOYMENT STATUS, BENEFITS DAN OBLIGATIONS OF
DAILY WORKERS WITHOUT EMPLOYMENT AGREEMENT
AT A PALM OIL PLANTATION COMPANY
PT SANDABI INDAH LESTARI***

ABSTRACT

By

Fuadillah¹ dan Ari Hernawan²

The purpose of this research is to verify and to analyse employment status, benefits and obligations of daily workers at a palm oil plantation company owned by PT Sandabi Indah Lestari.

This research is outlined by legal approach with descriptive analysis method. Furthermore, the research applies the existing employment regulations and legislation with a case study approach. Beside that, the research is also analysed by three principles of law, those are fairness, assurance and expedience. For each principle, it is analysed by three different perspectives, those are legal substance, legal structure, and legal culture.

The result of this research has verified that the employment status, benefits and obligations of daily workers have the same of employment status, benefits and obligations with permanent workers with employment agreement for unspecified time.

Key words: *daily workers, employment agreement, employment benefits, employment obligations*

¹ Student of Business Law, Graduate Program, Faculty of Law, Gadjah Mada University, Jakarta.
fuadillah@yahoo.com

² Lecturer of Civil Law, Faculty of Law, Gadjah Mada University, Jogjakarta