

INTISARI

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh tipe kepribadian keterbukaan terhadap pengalaman, efikasi diri, dan kepercayaan kepada pimpinan terhadap kesiapan perubahan pegawai di PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner mengenai kesiapan terhadap perubahan, keterbukaan terhadap pengalaman, efikasi diri dan kepercayaan kepada pimpinan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik non probabilitas dan *convenience sampling*, yang diisi oleh 92 pegawai kantor pusat PGN. Selanjutnya, analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linear sederhana dan berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tipe kepribadian keterbukaan terhadap pengalaman, efikasi diri dan kepercayaan kepada pimpinan berpengaruh positif terhadap kesiapan perubahan pegawai di PGN.

Kata Kunci : Kesiapan untuk Berubah, Keterbukaan terhadap Pengalaman, Efikasi Diri, Kepercayaan kepada Pimpinan.

ABSTRACT

This study was conducted to test the effect of openness to experience, self efficacy and trust toward leadership towards employee's readiness for change in PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk.

This study was quantitative research. Data collection was conducted by distributing a questionnaire on readiness for change, openness to experience, self-efficacy and trust toward leadership. The data collection technique used was non-probability technique and convenience sampling, that were filled out by 92 employees at PGN headquarter. Furthermore, the data analysis was done by using simple and multiple linear regression

The results showed that openness to experience, self-efficacy and trust toward leadership does have a positive effect to the employee's readiness for change in PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk.

Key Words : Readiness for Change, Openness to Experience, Self-Efficacy, Trust toward Leadership.