

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
INTISARI	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Pertanyaan Penelitian	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Penalaran Moral	8
2.2. Persepsi	9
2.3. Lingkungan Kerja	10
2.3.1. Efektivitas pengendalian internal	10
2.3.2. Penegakan peraturan	12
2.3.3. Asimetri informasi	13
2.3.4. Moralitas manajemen	14
2.3.5. Kesesuaian kompensasi	15

BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1. Sampel Penelitian.....	18
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	18
3.3. Variabel Penelitian, Definisi Operasional Variabel, dan Instrumen Penelitian	18
3.3.1. Variabel dependen.....	18
3.3.2. Variabel independen	19
3.3.2.1. Lingkungan kerja persepsian	19
3.3.2.1.1. Efektivitas pengendalian internal persepsian	20
3.3.2.1.2. Penegakan peraturan persepsian	20
3.3.2.1.3. Asimetri informasi persepsian	21
3.3.2.1.4. Moralitas manajemen persepsian	22
3.3.2.1.5. Kesesuaian kompensasi persepsian.....	22
3.4. Metode Analisis Data.....	23
3.4.1. Uji validitas dan reliabilitas	23
3.4.2. Uji statistik deskriptif.....	24
3.4.3. Uji asumsi klasik.....	24
3.4.3.1. Uji normalitas.....	24
3.4.3.2. Uji multikolinearitas	25
3.4.3.3. Uji heteroskedastisitas.....	25
3.4.4. Uji hipotesis	25
3.4.4.1. Regresi linier berganda	25
3.4.4.2. Uji F	26
3.4.4.3. Uji koefisien determinasi (uji <i>adjusted R</i> ²).....	27
3.4.4.4. Uji t	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Deskripsi Data.....	29
4.2. Hasil Profil Responden	29
4.2.1. Profil responden berdasarkan usia	30
4.2.2. Profil responden berdasarkan jenis kelamin	30
4.2.3. Profil responden berdasarkan tingkat pendidikan	30
4.2.4. Profil responden berdasarkan masa kerja.....	30
4.3. Hasil Uji Instrumen.....	31
4.3.1. Uji validitas.....	31
4.3.2. Uji reliabilitas.....	34
4.4. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	35
4.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	36
4.5.1. Uji normalitas.....	36
4.5.2. Uji multikolinearitas	37
4.5.3. Uji heteroskedastisitas.....	38
4.6. Hasil Uji F.....	39
4.7. Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji <i>Adjusted R</i> ²)	40

4.8.	Hasil Uji Hipotesis	40
4.8.1.	Efektivitas pengendalian internal persepsian berpengaruh signifikan terhadap tingkat penalaran moral seseorang ketika membuat keputusan akuntansi.	42
4.8.2.	Penegakan peraturan persepsian berpengaruh signifikan terhadap tingkat penalaran moral seseorang ketika membuat keputusan akuntansi.	42
4.8.3.	Asimetri informasi persepsian berpengaruh signifikan terhadap tingkat penalaran moral seseorang ketika membuat keputusan akuntansi.	43
4.8.4.	Moralitas manajemen persepsian berpengaruh signifikan terhadap tingkat penalaran moral seseorang ketika membuat keputusan akuntansi.	43
4.8.5.	Kesesuaian kompensasi persepsian berpengaruh signifikan terhadap tingkat penalaran moral seseorang ketika membuat keputusan akuntansi.	44
4.9.	Pembahasan dan Temuan Penelitian.....	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		50
5.1.	Kesimpulan	50
5.2.	Implikasi	52
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	53
5.4.	Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	54
DAFTAR PUSTAKA		59
LAMPIRAN I INSTRUMEN PENELITIAN.....		63
LAMPIRAN II OUTPUT PENGOLAHAN DATA DENGAN SPSS		72