



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
<i>Abstract</i>	xi
Intisari	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Batasan Penelitian	7
1.3. Masalah Penelitian	8
1.4. Pertanyaan Penelitian.....	9
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Kontribusi Penelitian	9
1.7. Sistematika Penulisan	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	11
2.2 Organisasi Rumah Sakit.....	13
2.3 Audit Internal	14
2.3.1 Pengertian Audit Internal.....	14
2.3.2 Lingkup Audit Internal	15
2.3.3 Peran Audit Internal.....	18
2.3.4 Tahap Pelaksanaan Audit Internal	20
2.3.5 Efektivitas Audit Internal	23
2.3.6 Indikator Efektivitas Audit Internal pada Organisasi Sektor Publik	24
2.4 Satuan Pemeriksa Internal.....	26
2.4.1 Satuan Pemeriksa Internal di Rumah Sakit.....	27
2.5 Penelitian Terdahulu	29
BAB 3 METODE PENELITIAN	31
3.1 Profil Rumah Sakit Umum Daerah Sleman	31
3.2 Jenis Penelitian.....	32
3.3 Jenis dan Prosedur Pengumpulan Data	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	33



3.5 Uji Validitas Data	34
3.6 Analisis Data.....	34
BAB 4 HASIL ANALISIS DAN DISKUSI	38
4.1 Profil Satuan Pemeriksaan Internal (SPI) RSUD Sleman	38
4.2 Penilaian Fungsi Audit Internal yang dijalankan SPI RSUD Sleman.....	39
4.2.1 Proses Audit Internal oleh SPI RSUD Sleman	40
4.2.2 Pemaparan Temuan	51
4.3 Penilaian Efektivitas Fungsi Audit Internal oleh SPI RSUD Sleman	59
4.3.1 Independensi Organisasional (<i>Organizational Independence</i>).....	61
4.3.2 Mandat Resmi (<i>a Formal Mandate</i>).....	66
4.3.3 Akses yang Tidak Terbatas (<i>Unrestricted Access</i>).....	67
4.3.4 Pendanaan yang Memadai (<i>Sufficient Funding</i>).....	69
4.3.5 Kepemimpinan yang Kompeten (<i>Competent Leadership</i>)	70
4.3.6 Staf yang Objektif (<i>Objective Staff</i>).....	73
4.3.7 Staf yang Kompeten (<i>Competent Staff</i>)	74
4.3.8 Dukungan dari Pihak yang Berkepentingan (<i>Stakeholder Support</i>)	76
4.3.9 Standar Profesi Audit (<i>Professional Audit Standards</i>).....	79
BAB 5 SIMPULAN DAN REKOMENDASI	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Rekomendasi.....	88
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN 1.....	94
LAMPIRAN 2.....	96
LAMPIRAN 3.....	97
LAMPIRAN 4.....	114



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Ringkasan temuan Audit BPK atas kelemahan pengawasan internal terkait piutang RSUD Sleman.....	5
Tabel 2.1 Perbedaan Audit Keuangan dan Audit Manajemen.....	16
Tabel 4.1 Ringkasan Temuan belum dilakukannya prosedur follow-up	52
Tabel 4.2 Ringkasan temuan rangkap jabatan personil SPI RSUD Sleman	56
Tabel 4.3 Ringkasan Program Kerja Kegiatan Audit SPI RSUD Sleman Tahun 2016.....	58
Tabel 4.4 Ringkasan temuan ketidaktepatan pekerjaan SPI RSUD Sleman	59
Tabel 4.5 Ringkasan penilaian indikator independensi organisasional	66
Tabel 4.6 Ringkasan penilaian indikator adanya mandat formal	67
Tabel 4.7 Ringkasan penilaian indikator adanya akses tak terbatas	69
Tabel 4.8 Ringkasan penilaian indikator adanya pendanaan yang memadai	70
Tabel 4.9 Ringkasan penilaian indikator kepemimpinan yang kompeten	72
Tabel 4.10 Ringkasan penilaian indikator staf yang objektif	74
Tabel 4.11 Ringkasan penilaian indikator staf yang kompeten	76
Tabel 4.12 Ringkasan penilaian indikator dukungan dari <i>stakeholder</i>	78
Tabel 4.13 Ringkasan penilaian indikator standar profesi audit	83
Tabel 4.14 Ringkasan Temuan Penilaian Efektivitas SPI RSUD Sleman.....	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	<i>Flowchart</i> Tahapan Analisis Data.....	37
Gambar 4.1	<i>Flowchart</i> perencanaan audit SPI.....	43
Gambar 4.2	<i>Flowchart</i> Pelaksanaan Audit SPI.....	47
Gambar 4.3	<i>Flowchart</i> Pelaporan Audit SPI RSUD Sleman.....	50
Gambar 4.4	Struktur Organisasi RSUD Sleman.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara
- Lampiran 2 Sumber Data Dokumen
- Lampiran 3 Transkrip Hasil Wawancara
- Lampiran 4 Pemberian Kode