

**PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PUSKESMAS DI BANTUL**

Dita Ayu Puspita dan Noor Siti Rahmani  
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

**ABSTRAK**

Komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil adalah isu yang penting untuk diteliti. Karyawan yang berkomitmen pada organisasi memiliki performansi yang lebih baik dalam bekerja. Performansi karyawan seringkali dipengaruhi oleh dukungan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk peran *perceived organizational support* terhadap komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil puskesmas di Bantul. Subjek dalam penelitian ini adalah 60 pegawai negeri sipil dari dua puskesmas di Bantul (Puskesmas Kretek N=34; Puskesmas Imogiri I N=26). Penelitian ini menggunakan dua kuisisioner yaitu *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) dari Porter dkk. (1974) (15 aitem;0,56) dan *Survey of Perceived organizational support* (SPOS) dari Eisenberger dkk. (1986) (28 aitem;0,865). Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear. Hasil dari penelitian ini menyebutkan jika *perceived organizational support* memiliki peran terhadap komitmen organisasi ( $r=0,587$ ;  $p=0,00$ ;  $Y = 21,025 + 0,293X$ )

**Kata kunci:** *Perceived organizational support*; komitmen organisasi; pegawai negeri sipil; puskesmas

**PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PUSKESMAS DI BANTUL**

Dita Ayu Puspita dan Noor Siti Rahmani  
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

**ABSTRACT**

*Organizational commitment in civil servant setting is an important issue to be studied. Employees who committed to the organization had a better performance in the work. Employees performance is often influenced by the support of organization. This study examined to determine the role of perceived organizational support in organizational commitment among puskesmas civil servant in Bantul. Subject in this study was 60 civil servant from two puskesmas in Bantul (Puskesmas Kretek N=34; Puskesmas Imogiri I N=26). This study used two questionnaire; Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) by Porter et.al (1974) (15 item; 0,702) and Survey of Perceived Organizational Support (SPOS) by Eisenberger et.al (1986) (28 item; 0,865). Data analyzed in this study used linear regression analysis. The result indicate that perceived organizational support has impact to organizational commitment ( $r=0,587$ ;  $p=0,00$ ;  $Y = 21,025 + 0,293X$ ).*

**Keyword:** *Perceived organizational support; Organizational Commitment; Civil Servant; Puskesmas*