



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT .....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1. 1. Latar Belakang .....	1
1. 2. Rumusan Masalah .....	9
1. 3. Pertanyaan Penelitian .....	10
1. 4. Tujuan Penelitian.....	11
1. 5. Manfaat Penelitian.....	11
1. 6. Lingkup Penelitian .....	12
1. 7. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II. LANDASAN TEORI.....	14
2.1. Perputaran Karyawan .....	14
2.1.1. Pengertian Perputaran Karyawan .....	14
2.1.2. Jenis – Jenis Perputaran Karyawan .....	16



2.2.	Pensiun Dini .....	20
2.2.1.	Definisi Pensiun Dini.....	20
2.2.2.	Faktor yang Memengaruhi Keputusan Pensiun Dini.....	21
<b>BAB III. METODA PENELITIAN .....</b>		<b>34</b>
3. 1.	Desain Penelitian .....	34
3. 2.	Jenis Data .....	34
3. 2. 1.	Data Sekunder.....	34
3. 2. 2.	Data Primer .....	35
3. 3.	Teknik Pengumpulan Data .....	35
3. 3. 1.	Data Sekunder.....	35
3. 3. 2.	Data Primer .....	36
3. 4.	Objek Penelitian .....	37
3. 5.	Tahapan Penelitian .....	38
3. 6.	Instrumen Penelitian .....	39
3. 7.	Validitas dan Reliabilitas.....	40
3. 8.	Metoda Analisis Data .....	41
3. 9.	Profil Kasus .....	43
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>49</b>
4. 1.	Pengumpulan Data .....	49
4. 2.	Analisis Faktor Pendorong Pensiun Dini .....	51



4. 2. 1. Lamanya masa jabatan dalam sebuah organisasi .....	51
4. 2. 2. Kestabilan finansial .....	55
4. 2. 3. Ketersediaan jabatan masa depan yang cemerlang di organisasi lain	56
4. 2. 4. Adanya konseling prapensiun yang komprehensif .....	57
4. 2. 5. Level upah yang sudah tinggi .....	60
4. 2. 6. Dukungan rekan kerja.....	61
4. 2. 7. Pasangan yang juga bekerja.....	62
4. 2. 8. Penyakit dan kerusakan fisik secara fungsional .....	64
4. 2. 9. Adanya kematangan rencana pensiun dini .....	67
4. 2. 10. Efek negatif umur terhadap kinerja yang semakin besar .....	69
4. 3. Analisis Faktor Penghambat Pensiun Dini .....	73
4. 3. 1. Identitas diri individu.....	74
4. 3. 2. Ketidakpastian mengenai tren makro ekonomi .....	76
4. 3. 3. Umur bertambah tetapi kondisi finansial masih belum memuaskan .	78
4. 3. 4. Masa jabatan ketika karyawan sudah memiliki aset emosional dan kecukupan aset finansial .....	80
4. 3. 5. Kelekatan organisasi.....	81
4. 3. 6. Rekan kerja .....	82
<b>BAB V. SIMPULAN .....</b>	<b>88</b>
5. 1. Simpulan.....	88



5. 2. Implikasi .....	89
5. 3. Keterbatasan .....	90
5. 4. Saran .....	90
Daftar Pustaka .....	94
LAMPIRAN .....	99