



INTISARI

Pensiun dini dapat didefinisikan sebagai penarikan diri seutuhnya dari pekerjaan sebelum tiba umur pensiun yang memenuhi syarat secara resmi (Henkens, 1999). Pengambilan keputusan pensiun dini oleh karyawan dapat dipengaruhi oleh bermacam-macam faktor (anteseden). Faktor-faktor tersebut dapat mendorong atau menghambat pengambilan keputusan pensiun dini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi faktor pendorong dan faktor penghambat pengambilan keputusan pensiun dini di Telkom. Dengan mengetahui anteseden pensiun dini tersebut, kesuksesan program pensiun dini di Telkom menjadi semakin besar.

Informasi dalam penelitian ini bersumber dari 13 informan, yang terdiri atas 10 orang wakil dari karyawan, 1 orang wakil dari pengambil kebijakan, dan 2 orang wakil dari serikat karyawan. Pengambilan data dimulai dari tanggal 13 Januari 2017 sampai dengan tanggal 10 Februari 2017. Semua pelaksanaan pengambilan data dilakukan di Telkom wilayah Yogyakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak teridentifikasi adanya faktor pendorong pengambilan keputusan pensiun dini karyawan Telkom secara maksimal, namun terdapat beberapa faktor yang menghambat pengambilan keputusan pensiun dini karyawan Telkom.

Kata kunci : Pensiun dini, Anteseden, Faktor pendorong pensiun dini, faktor penghambat pensiun dini



ABSTRACT

Early retirement can be defined as the complete withdrawal of work before official qualified retirement age arrives (Henkens, 1999). Decision making of early retirement by employees may be affected by variety of factors (antecedents). These factors may encourage or impede the decision making of early retirement. The purposes of this study are to identify driving factors and inhibiting factors in the decision making of early retirement at Telkom. By knowing the antecedents of early retirement, early retirement program in Telkom will be more successfull. The information in this study comes from 13 informants, consisting of 10 representatives of the employees, 1 representative of the policy makers, and two representatives of the union employees. Retrieval of data starting from January 13, 2017 until February 10, 2017. All data collection was done in the implementation of Telkom in Yogyakarta. The results of this study indicate that there is not identified driving factors in the decision making of early retirement at Telkom, but there are several inhibiting factor in the decision making of early retirement at Telkom.

Keywords: Early retirement, Antecedents, Driving factors of early retirement, Inhibiting factor of early retirement